


# Informe de Gestión 2021-2022



*Marzo de 2.022*

*Dos años después de la pandemia  
nos demuestra la fortaleza y  
tenacidad que tenemos*

*Piensa  
en Positivo*

	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO</b> DIRECCIÓN ESTRATÉGICA
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE</b> HORIZONTE INSTITUCIONAL
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

## Introducción

Se entrega a la Junta Directiva el presente informe con los resultados de la gestión educativa del establecimiento durante el año escolar 2.021-2.022, el presente documento tiene por finalidad informar a todos los estamentos que componen la unidad educativa de todos aquellos aspectos que involucran la gestión escolar. La temporalidad que se establece para dar cuenta de este proceso, es el periodo comprendido entre el 1° de septiembre de 2.021 hasta el 31 de agosto de 2.022, instancia donde la gestión educativa desarrolla todos los aspectos presentes en su planificación estratégica.


Sin duda que los principales tópicos a analizar en el presente documento serán aquellos relacionados con el proyecto educativo institucional, el plan de mejoramiento escolar, el Plan de Instrucción y Entrenamiento de la instrucción militar y las actividades desarrolladas con la comunidad escolar. De manera de profundizar en los elementos que impactan directamente en los aprendizajes de los estudiantes, se revisaran en profundidad los siguientes ítems:

- a) Las metas y resultados de aprendizaje del período, fijados al inicio del año escolar.
- b) Los avances y dificultades en las estrategias desarrolladas para mejorar los resultados de aprendizaje.
- c) Las horas realizadas del plan de estudios y el cumplimiento del calendario escolar.
- d) Los indicadores de eficiencia interna: matrícula, asistencia, aprobados, reprobados y retirados.
- e) El uso de los recursos financieros.
- f) La situación de la infraestructura del establecimiento. Desde la gestión directiva se harán las observaciones a este ámbito.
- g) Para este año lectivo iniciamos a tener en cuenta un punto importante y álgido como es los protocolos de bioseguridad debido a la pandemia por covid-19.


Como una estrategia para hacer más amigable la lectura de este informe, se dividirá en:

- Gestión Directiva
- Gestión Académica
- Gestión Comunitaria
- Gestión Administrativa y Financiera



	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023



	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO</b> DIRECCIÓN ESTRATÉGICA
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE</b> HORIZONTE INSTITUCIONAL
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

# I. GESTIÓN DIRECTIVA

A continuación, se presentan los aspectos más relevantes de la gestión directiva del establecimiento, que son aquellos referidos al cumplimiento de las metas y objetivos presentes en el proyecto educativo institucional, luego de la reformulación efectuada el año anterior.

## I.1. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Desde el primer año de actividades se viene cumpliendo a cabalidad la Misión establecida por la Junta Directiva, desde la semana de planeación y durante todo el año lectivo se realizan capacitaciones a los docentes para empoderarlos de los objetivos y metas institucionales, así como de las políticas de disciplina y convivencia, de tal manera que, a través de las direcciones de grupo y de la interacción con los estudiantes se enteren del direccionamiento y cumplan con lo establecido, esta capacitación se realiza cada semana los días jueves.

Para el año 2.019 se analizó y replanteó la misión y visión de la institución para que estén acordes con los direccionamientos y exigencias actuales.

<div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> <b>COLEGIO MILITAR JOSÉ ACEVEDO Y GÓMEZ</b> </div> <div style="text-align: center; margin: 10px 0;">★</div> <div style="background-color: white; color: #0056b3; padding: 10px; text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;"> <b>MISIÓN</b> </div> <div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 10px;"> <p>Somos una Institución Educativa Mixta de carácter privado con orientación militar creada para formar estudiantes autónomos, a través de colaboradores satisfechos y familias comprometidas, generando espacios pedagógicos dinámicos orientados al emprendimiento, la innovación y la participación, fomentando la disciplina, el respeto, el amor, la responsabilidad y la integridad a través del ejemplo con una administración eficiente de los recursos para una convivencia armónica con la comunidad y medio ambiente.</p> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;">  </div> <div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px; font-size: 0.8em;">       (Educación para un futuro mejor con disciplina, respeto y amor DE LA MANO DE DIOS)     </div>	<div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> <b>COLEGIO MILITAR JOSÉ ACEVEDO Y GÓMEZ</b> </div> <div style="text-align: center; margin: 10px 0;">★</div> <div style="background-color: white; color: #0056b3; padding: 10px; text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;"> <b>VISIÓN</b> </div> <div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 10px;"> <p>Al 2.025 consolidarnos como una Institución Educativa Innovadora líder en la ciudad de Cali, que a través de círculos de calidad, refleja los valores institucionales y entrega ciudadanos comprometidos con el desarrollo sostenible de la región y el cuidado del medio ambiente.</p> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;">  </div> <div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px; font-size: 0.8em;">       (Educación para un futuro mejor con disciplina, respeto y amor DE LA MANO DE DIOS)     </div>	<div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> <b>COLEGIO MILITAR JOSÉ ACEVEDO Y GÓMEZ</b> </div> <div style="text-align: center; margin: 10px 0;">★</div> <div style="background-color: white; color: #0056b3; padding: 10px; text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;"> <b>VALORES</b> </div> <div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 10px;"> <div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;">   </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>Disciplina ★ —</li> <li>Respeto ★ —</li> <li>Amor ★ —</li> <li>Responsabilidad ★ —</li> <li>Integridad ★ —</li> </ul> </div> <div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px; font-size: 0.8em;">       (Educación para un futuro mejor con disciplina, respeto y amor DE LA MANO DE DIOS)     </div>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------





**COLEGIO MILITAR  
JOSÉ ACEVEDO Y GÓMEZ**

**GESTIÓN DIRECTIVA**

**INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022**

**PROCESO  
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA**

**COMPONENTE  
HORIZONTE INSTITUCIONAL**

Fecha  
10 de marzo de 2.023


Una de las estrategias que se usa para la socialización del horizonte institucional es la inducción de los estudiantes nuevos para que se apropien de ella desde el primer día.



**INDUCCIÓN ESTUDIANTES NUEVOS  
03 de septiembre de 2.021**



**INDUCCIÓN COLABORADORES NUEVOS  
17 de agosto de 2.021**

	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

## I.2. GESTIÓN ESTRATÉGICA

### I.2.1 MEGA METAS

Existen unas Mega Metas que marcan y dirigen el accionar del trabajo durante los primeros diez años, las cuales se extraen del proyecto educativo institucional del establecimiento, documento que direcciona y entrega los lineamientos a la comunidad escolar.

En este año se han logrado en parte su desarrollo y puesta en marcha, lo cual sin duda deja un tremendo desafío para seguir en crecimiento y en la consecución de las metas propuestas, siempre a partir de modelo educativo propuesto de la 3 "C" Calidad, Calidez y Compromiso.

**CALIDAD** Mejorar los aprendizajes de los estudiantes a través de la implementación de planes de acción por áreas académicas y militares, consolidando un proceso continuo de aseguramiento de calidad.

**CALIDEZ** Enfocar esfuerzos para la formación de seres humanos íntegros a través de trato respetuoso y humano a todos los miembros de la comunidad educativa.

**COMROMISO** Promover las instancias de participación de los colaboradores, estudiantes, padres, apoderados y familia con el colegio, direccionando los momentos de encuentro hacia procesos pedagógicos y de apoyo en los aprendizajes.

### MEGA METAS, INDICADORES Y MEDIOS DE VERIFICACIÓN

Se presentan a continuación 15 Mega Metas que dan curso a la gestión institucional:

META	INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN
<b>META 1.-</b> Garantizar el acceso y la permanencia de todos los niños en el sistema educativo mediante la puesta en marcha de programas de apoyo y desarrollo de las familias para favorecer la permanencia de sus hijos en la escuela.	Porcentaje de familias con dificultades socioeconómicas que reciben apoyo para garantizar la asistencia habitual de sus hijos a la institución	Matriz de eficacia Estados financieros y presupuesto anual





<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023


<p><b>META 2.-</b> Elevar el número de cadetes que una vez aprobadas las 3 fases de orientación militar se incorporen a las Escuelas de formación de las Fuerzas Militares de Colombia.</p>	<p>INDICADOR Número de cadetes que se presenten e incorporen a las Escuelas de formación de las Fuerzas Militares de Colombia. Número de visitas de las Escuelas de formación de las Fuerzas Militares a los estudiantes de 9º, 10º y 11º</p>	<p>MEDIO DE VERIFICACIÓN Folios de vida de los cadetes Evidencias fotográficas Actas de visitas</p>
<p><b>META 3.-</b> Durante cada año escolar, el 100% de las acciones presentes en el PMI serán ejecutadas y monitoreadas por el equipo directivo.</p>	<p>INDICADOR 1. Durante el mes de julio se realizará el PMI INDICADOR 2. Durante la semana de planeación se presentará a los colaboradores el PMI , a fin de comenzar su ejecución.</p>	<p>MEDIO DE VERIFICACIÓN 1. PMI elaborado. 2. Acta del Consejo de Profesores donde conste la presentación del PMI</p>
<p><b>META 4.-</b> Fortalecer los procesos administrativos, de control, seguridad y convivencia presentes en el plan de convivencia escolar y escuela segura.</p>	<p>INDICADOR En la primera reunión del consejo directivo del segundo semestre, con asistencia del 100% de los estamentos, se revisará el manual de convivencia escolar y de escuela segura.</p>	<p>MEDIO DE VERIFICACIÓN 1. Acta de reunión del consejo directivo. 2. Documento de análisis del manual.</p>
<p><b>Meta 5.-</b> Desarrollar las habilidades motrices, deportivas y artísticas de los estudiantes a través de la implementación de actividades complementarias especiales en jornada contraria</p>	<p>INDICADOR Durante el año lectivo se ejecutará el programa de Actividades Complementarias especiales, bajo la supervisión de la Junta Directiva</p>	<p>MEDIO DE VERIFICACIÓN 1. Contratación de los instructores. 2. Horario de ACE 3. Listas de asistencia</p>



<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

<b>META 6.-</b> Mejorar los aprendizajes de los estudiantes mediante la implementación de las tic por parte de los docentes de todos los niveles.	<b>INDICADOR</b> El jefe de área de informática, elabora y ejecuta un plan de acción en el área, logrando que el 100% de los docentes y estudiantes utilicen los recursos tics.	<b>MEDIO DE VERIFICACIÓN</b> 1. Plan de acción área y evidencia de uso
<b>META 7.-</b> Elevar la participación de los diferentes sectores sociales en proyectos educativos: familias, universidades y organizaciones públicas y privadas, que participen en desarrollo económico, social y cultural.	<b>INDICADOR.</b> Número de proyectos en los que diferentes sectores sociales participan y que se aplican de forma integrada.	<b>MEDIO DE VERIFICACIÓN</b> Proyectos Material fotográfico Acta de comités
<b>META 8.-</b> Desarrollar actividades que suministren experiencias donde los estudiantes pueden llegar a la excelencia, reconociendo el valor del trabajo y del compromiso.	<b>INDICADOR.</b> Número de actividades desarrolladas durante cada año lectivo	<b>MEDIO DE VERIFICACIÓN</b> Proyectos Material fotográfico Acta de comités
<b>META 9.-</b> Durante el año escolar, la Junta Directiva verificará el 100% de los procesos contables y financieros del establecimiento	<b>INDICADOR</b> Estados financieros periódicos	<b>MEDIO DE VERIFICACIÓN</b> 1. Actas de la Junta Directiva 2. Archivo contable
<b>META 10.-</b> Aumentar la oferta de educación inicial y potenciar su carácter educativo	<b>INDICADOR</b> Porcentaje de niños de 4 a 5 años que participan en programas educativos.	<b>MEDIO DE VERIFICACIÓN</b> Registro SIMAT
<b>META 11.-</b> Mejorar la calidad de la educación y el currículo escolar	<b>INDICADOR</b> Porcentaje de alumnos con niveles satisfactorios de logro en competencias básicas en las pruebas nacionales	<b>MEDIO DE VERIFICACIÓN</b> Resultados pruebas externas Resultados pruebas Saber




	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO</b> DIRECCIÓN ESTRATÉGICA
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE</b> HORIZONTE INSTITUCIONAL
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

<b>META 12.-</b> Potenciar la educación en valores para una ciudadanía democrática activa.	INDICADOR Actualización de la educación en valores en los currículos de las diferentes áreas.	MEDIO DE VERIFICACIÓN Planes de estudio Proyectos transversales Proyectos para la paz y la vida
<b>META 13.-</b> Obtener una estabilidad financiera que permita a la institución mejorar los niveles salariales, su infraestructura y apoyar proyectos sociales	INDICADOR % de incremento en los ingresos.	MEDIO DE VERIFICACIÓN Flujo de efectivo Presupuestos Estados financieros
<b>META 14.-</b> Desarrollar estrategias para el desarrollo de clases virtuales en caso de ser necesarias	INDICADOR % Actualización del PEI % Clases virtuales	MEDIO DE VERIFICACIÓN Planes de estudio Listas de asistencia Encuestas de satisfacción
<b>META 15.-</b> Implementar protocolo de bioseguridad	INDICADOR % Avance del protocolo	MEDIO DE VERIFICACIÓN Documento escrito Formatos

### I.2.2. IDENTIFICACIÓN E IMAGEN AÑO LECTIVO 2021-2022

Cada año lectivo se escoge un lema y uno colores para identificar el año lectivo y tanto la agenda escolar como las carteleras y demás actividades se identifican con él, para este año se escogió el tricolor nacional y el logo hace alusión al positivismo y el esfuerzo de salir adelante a pesar de las dificultades más aún después de la pandemia por el virus del covid-19 y un elemento característico para este año es la cruz que ratifica las creencias y valores institucionales así como la orientación católica.




	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023



Dentro de la socialización del tema también se diseñó e instaló un vinilo en la pared exterior de la institución para dar a conocer a la comunidad en general los alcances y la visión del colegio.





	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO</b> DIRECCIÓN ESTRATÉGICA
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE</b> HORIZONTE INSTITUCIONAL
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

### I.3. GOBIERNO ESCOLAR


#### I.3.1. Consejo Directivo

El Consejo Directivo es la máxima instancia directiva, de participación de la comunidad educativa y de orientación académica y administrativa del establecimiento está conformado por el director, la rectora, el coordinador de convivencia, la coordinadora académica, un representante de los profesores y uno de la instrucción militar, dos representantes de los padres de familia, un representante de los estudiantes del último grado (11º), un representante del sector productivo y un representante de los ex alumnos, durante este año lectivo sesionó 14 veces (actas de la 96 a la 109) y generó 9 acuerdos.

#### I.3.2. Consejo Consultivo

Los establecimientos que adopten la instrucción militar, deben constituir un Consejo Consultivo compuesto por el comandante de la unidad directora quien lo preside, el rector del colegio militar, el comandante del distrito militar respectivo y el oficial coordinador de la instrucción militar.



	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO</b> DIRECCIÓN ESTRATÉGICA
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE</b> HORIZONTE INSTITUCIONAL
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

### **I.3.3. Consejo Académico**

Las funciones del Consejo Académico están contempladas en el decreto 1075/15 artículo 2.3.3.1.5.1. y entre otras son:

1. Servir de órgano consultor del Consejo Directivo en la revisión de la propuesta del proyecto educativo institucional;
2. Estudiar el currículo y propiciar su continuo mejoramiento, introduciendo las modificaciones y ajustes de acuerdo a las necesidades y la ley,
3. Organizar el plan de estudios y orientar su ejecución; Participar en la evaluación institucional anual;
4. Integrar los consejos de Profesores para la evaluación periódica del rendimiento de los educandos y para la promoción, asignarles sus funciones y supervisar el proceso general de evaluación;
5. Recibir y decidir los reclamos de los alumnos sobre la evaluación educativa, y
6. Las demás funciones afines o complementarias con las anteriores que le atribuya el proyecto educativo institucional PEI y las demás que le atribuya la ley.

Durante el año lectivo 2021-2022 el consejo sesionó 15 veces y en la primera sesión se definió su Plan operativo



## PLAN OPERATIVO CONSEJO ACADÉMICO

ACTIVIDADES	META	INDICADOR	CÓMO - DÓNDE	RESPONSABLES	PLAZO		RECURSOS REQUERIDOS	
					FECHA	TERMINA		
					INICIA			
<b>P + H</b>								
<b>ÁMBITO OPERATIVO</b>								
1	Reuniones ordinarias según cronograma	Citar y realizar 4 reuniones ordinarias	No. Actas de reuniones	Realizar las citaciones a reuniones ordinarias, determinar el orden del día y realizar las reuniones en la oficina de la Dirección	Coordinador	01/09/2021	30/08/2022	Físicos, Humanos y Tecnológicos
2	Análisis y aprobación de los derechos de grado once	Asistir a las reuniones de consejo de profesores	No. Actas de reuniones	* Analizar y aprobar los costos por concepto de derechos de grado para los estudiantes de grado once * Emitir una circular informativa para padres de familia	Rectora y Docente	01/02/2022	20/04/2022	Físicos, Humanos y Tecnológicos
3	Análisis y aprobación de los costos educativos 2021-2022	Aprobar los costos educativos para 2.021-2.022	Actas de análisis y aprobación	* Organizar comisiones para desarrollar la autoevaluación * Diligenciar cada uno de los formularios de la autoevaluación * Presentar propuesta de costos para aprobación	Rectora	01/06/2021	30/04/2022	Físicos, Humanos y Tecnológicos
4	Análisis y aprobación de listas de útiles escolares 2.021-2.022	Análisis y aprobar las listas de útiles escolares 2.021-2.022	Listas de útiles	* Analizar las propuestas presentadas * Reunirse con los comités de área * Aprobar propuesta	Coordinador	01/05/2021	30/06/2022	Físicos, Humanos y Tecnológicos
5	Revisar y reestructurar el mapa de procesos	Publicar el Mapa de procesos	Mapa de procesos	* Realizar el taller para el mapa de procesos * Socializar el mapa de procesos * Publicar el mapa de procesos	Director	01/01/2022	30/06/2022	Físicos, Humanos y Tecnológicos
6	Análisis DOFA a 2.021	Publicar la Matriz DOFA	DOFA 2.021	* Realizar una actividad de lluvia de ideas para iniciar el proceso de identificación de parámetros. * Consolidar la información y en una reunión definir la Matriz	Director	01/06/2021	01/06/2022	Físicos, Humanos y Tecnológicos
7	Reestructurar y actualizar el PEI a 2.022	PEI reestructurado	Documento digital	* Realizar los ajustes al PEI para presentarlo a la Zona Educativa para su revisión. * Actualizar el PEI cada año	Rectora	01/07/2021	31/08/2021	Físicos, Humanos y Tecnológicos
8	Adoptar el Manual de Convivencia para 2.021-2.022	Manual de Convivencia 2.021-2.022	Documento impreso	* Realizar los ajustes al Manual de Convivencia para presentarlo a la Zona Educativa para su revisión. * Tener claro la política de Inclusión	Coordinador	01/05/2021	31/07/2021	Físicos, Humanos y Tecnológicos





<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>
<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>
<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>

<b>PROCESO</b> DIRECCIÓN ESTRATÉGICA
<b>COMPONENTE</b> HORIZONTE INSTITUCIONAL
Fecha 10 de marzo de 2.023

### I.3.4. Consejo de padres

El Consejo de Padres de Familia es un órgano de participación de los padres de familia del establecimiento educativo destinado a asegurar su continua participación en el proceso educativo y a elevar los resultados de calidad del servicio


**SESION CONSEJO DE PADRES  
09 de abr de 2.022**



### I.3.5. Consejo de profesores

Para mejorar los procesos según cronograma todos los jueves de 2 a 3 de la tarde se hace una reunión con todos los docentes, un representante de los administrativos y un representante de los militares donde se abordan temas de interés, se programa la logística para las actividades del mes o de la semana y se socializan las políticas.

Para el año 2021-2022 se realizaron 15 sesiones y existen las actas de éstas.

	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO</b> DIRECCIÓN ESTRATÉGICA
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE</b> HORIZONTE INSTITUCIONAL
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

### I.3.6. Consejo de estudiantes

El Consejo de Estudiantes es un órgano colegiado que asegura y garantiza el continuo ejercicio de la participación por parte de los educandos. Deberán elaborar su plan de trabajo con visto bueno del jefe del departamento de sociales, coordinadores, rector y director ejecutivo.

Está integrado por los estudiantes y/o cadetes elegidos como voceros de los cursos que ofrece la institución del grado cuarto al grado once. Los estudiantes de transición, primero, segundo y tercero serán convocados en una asamblea conjunta para elegir un vocero único entre los estudiantes que cursen el grado tercero.

Durante las dos últimas semanas del mes de septiembre cada grado hace sus elecciones internas y eligen su representante al consejo de estudiantes.



Éstos son algunos de los elegidos.





<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>
<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>
<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>

<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
Fecha 10 de marzo de 2.023


### I.3.7. Personero Estudiantil

El papel del Personero Estudiantil, es promover el ejercicio de los deberes y derechos de los estudiantes, consagrados en el Manual de Convivencia de su institución educativa, durante las dos últimas semanas del mes de septiembre los candidatos a personeros socializan sus propuestas con los estudiantes y el último viernes del mes de septiembre se realizan las votaciones.

Durante al año lectivo 2021-2022 se debió hacer dos jornadas de elecciones puesto que los estudiantes estaban asistiendo en alternancia.






	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023



**MONTENEGRO CHAMORRO ARLENSON DUBAN  
DEL GRADO 11B  
PERSONERO ESTUDIANTIL 2021-2022**

CANDIDATO	MESA 1	MESA 2	MESA 3	TOTAL VOTOS
VALENCIA MARULANDA JEREMOT	34	22	40	96
OSORIO MOSQUERA JEIN ALEXANDRA	31	40	40	111
DIOSA MUÑOZ LAURA ISABELLA	14	16	22	52
<b>MONTENEGRO CHAMORRO ARLENSON DUVAN</b>	<b>34</b>	<b>36</b>	<b>55</b>	<b>125</b>
SANCHEZ TRUJILLO MICHAEL ANGELO	30	50	16	96
VOTOS EN BLANCO	19	13	6	38
VOTOS NULOS	2	0	5	7

	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO</b> DIRECCIÓN ESTRATÉGICA
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE</b> HORIZONTE INSTITUCIONAL
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

### I.3.8. Comité escolar de Convivencia



El comité de convivencia es un órgano que en nuestro colegio tiene plenas facultades y operatividad, en este año lectivo después de un año de clases virtuales y de alternancia académica los procesos de convivencia escolar han sido muy difíciles y se han incrementado los casos de agresiones entre compañeros y la falta de respeto y tolerancia de los estudiantes a las ordenes y directrices de los docentes.

Los años anteriores a la Pandemia se manejaba un promedio de 10 comités de convivencia y durante el período entre febrero y junio de 2.022 se manejaron 23 comités de convivencia lo que representa un incremento de mas del 100% en casos en tan solo la mitad del año escolar.

### I.4. MEJORAMIENTO CONTINUO

Dentro de los procesos institucionales hacer seguimiento y evaluar los resultados del plan de mejoramiento son tareas que exigen mucho esfuerzo de la dirección y del equipo de gestión, cada año lectivo se inicia con la socialización de Plan De Mejoramiento Institucional PMI y desde el inicio de la ejecución del plan, se obtiene información sobre los resultados alcanzados a través de la realización de cada una de las acciones, de esta manera es posible saber qué se logró y cómo.

Este seguimiento requiere de la participación responsable y comprometida de las diferentes instancias del establecimiento educativo, bajo el liderazgo del director y la rectora para obtener los resultados esperados y plantear procesos de mejora para el siguiente año lectivo. También se tienen en cuenta para los procesos de seguimiento las Peticiones, Quejas y Reconocimientos que se reciben durante el año lectivo y los que se reciben a través de las encuestas de satisfacción que se hace en cada reunión de padres de familia, las cuales se tabula y se socializan con todo el equipo de trabajo para conseguir resultados inmediatos.

FECHA	REUNIÓN
14/09/2021	PRIMERA REUNIÓN
17/12/2021	ENTREGA BOLETINES I PERÍODO
07/03/2022	ENTREGA BOLETINES II PERÍODO



<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

**ANÁLISIS REUNIÓN AULA ABIERTA DE PADRES DE FAMILIA  
SEPTIEMBRE DE 2.021**

GRADO	Nº CADETES	ASISTENCIA	ENCUESTAS															
			TOTAL	PREGUNTA 1					PREGUNTA 2					PREGUNTA 3				
				1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
0A	9	9	23	0	0	0	1	22	0	0	0	0	23	0	0	0	0	23
0B	15	14	25	0	0	0	5	20	0	0	0	0	25	0	0	0	0	25
1º	31	25	19	0	0	0	1	14	0	0	0	0	15	0	0	0	0	14
2º	23	17	27	0	0	0	2	25	0	0	0	0	27	0	0	0	0	27
3º	31	27	30	0	0	0	2	28	0	0	0	0	30	0	0	0	0	30
4º	41	35	33	0	0	1	10	29	0	0	0	7	33	0	0	0	7	33
5º	37	33	24	0	0	0	1	23	0	0	0	0	24	0	0	0	0	24
6A	32	25	26	0	0	0	4	22	0	0	0	1	25	0	0	0	0	26
6B	26	26	19	0	0	0	1	18	0	0	0	1	18	0	0	0	1	18
7A	30	20	27	0	0	0	5	22	0	0	0	4	23	0	0	0	4	23
7B	30	27	32	0	0	0	3	29	0	0	0	0	32	0	0	0	0	32
8A	35	32	22	0	1	0	0	21	0	0	0	0	22	0	0	0	0	22
8B	34	31	26	0	2	0	3	21	0	0	0	4	22	0	0	0	5	21
9A	31	31	31	0	0	0	1	30	0	0	0	0	31	0	0	0	0	31
9B	31	31	20	0	1	0	0	19	0	0	0	0	20	0	0	0	0	20
10A	28	20	22	0	0	0	3	19	0	0	0	3	19	0	0	0	2	20
10B	23	22	25	0	0	0	2	23	0	0	0	2	23	0	0	0	2	23
11A	31	25	18	0	0	0	1	17	0	0	0	2	16	0	0	0	2	16
11B	31	25	18	0	0	0	1	17	0	0	0	2	16	0	0	0	2	16
	<b>549</b>	<b>470</b>	<b>449</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>45</b>	<b>402</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>428</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>428</b>

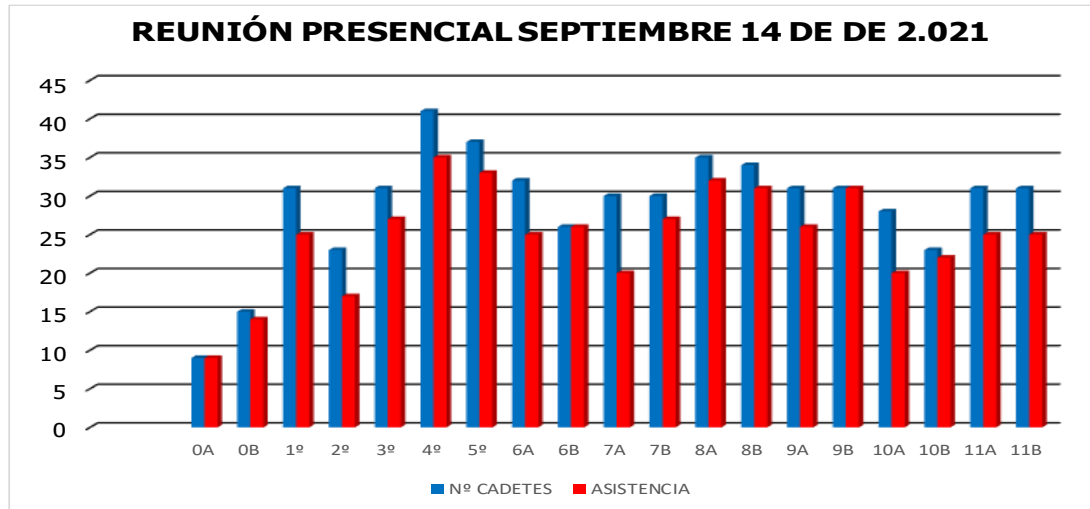
PREGUNTA 1. EL HORARIO Y PUNTUALIDAD DE LA REUNIÓN.	<b>90%</b>	CALIFICACIÓN 5
PREGUNTA 2. IMPORTANCIA DE LOS TEMAS TRATADOS	<b>95%</b>	CALIFICACIÓN 5
PREGUNTA 3. EL CONOCIMIENTO Y MANEJO DE LOS TEMAS TRATADOS	<b>95%</b>	CALIFICACIÓN 5

**ANÁLISIS**

- EL PORCENTAJE DE ASISTENCIA FUE DEL **86%**
- EL PORCENTAJE DE PADRES QUE CONTESTARON LA ENCUESTA FUE DEL **82%**
- A PESAR DEL MOMENTO DE PANDEMIA QUE VIVIMOS SE EVIDENCIA UN COMPROMISO DE LOS PADRES DE FAMILIA Y ES IMPORTANTE MANTENERLO.
- SE HACE NECESARIO HACER SEGUIMIENTO A LOS PADRES DE FAMILIA QUE NO ASISTIERON.

**METAS**

PARA LA PRÓXIMA REUNIÓN LA META DE ASISTENCIA ES DEL 90% Y LLEGAR AL 90% DE ENCUESTAS DILIGENCIADAS



GRADO	% ASISTENCIA
0B	100%
1º	81%
2º	74%
3º	87%
4º	85%
5º	89%
6A	78%
6B	100%
7A	67%
7B	90%
8A	91%
8B	91%
9A	84%
9B	100%
10A	71%
10B	96%
11º	81%





**ANÁLISIS REUNIÓN AULA ABIERTA DE PADRES DE FAMILIA  
DICIEMBRE 17 DE 2.021**

GRADO	Nº CADETES	ASISTENCIA	ENCUESTAS																								
			PREGUNTA 1					PREGUNTA 2					PREGUNTA 3					PREGUNTA 4					PREGUNTA 5				
			1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
0A	9	8																									
0B	14	14	0	0	0	0	22	0	1	1	1	19	0	0	0	2	20	1	0	1	2	18	0	0	0	0	22
1º	29	28	0	0	0	2	26	0	0	1	1	26	0	0	0	3	25	0	0	0	3	25	0	0	0	1	27
2º	25	22	0	0	0	5	16	0	0	0	5	16	0	0	0	4	17	0	0	0	4	17	0	0	0	2	19
3º	32	27	0	0	0	5	21	0	0	0	5	21	0	0	0	3	23	0	0	0	3	23	0	0	0	3	23
4º	40	25	0	0	0	3	22	0	0	0	4	21	0	0	0	5	20	0	0	0	4	21	0	0	0	2	23
5º	45	33	0	0	0	3	30	0	0	0	4	29	0	0	0	2	31	0	0	0	5	28	0	0	0	2	31
6A	33	20	0	0	1	5	15	0	0	1	5	15	0	0	1	4	16	0	0	1	3	17	0	0	2	3	16
6B	30	29	0	0	0	2	27	0	0	0	1	28	0	0	0	0	29	0	0	0	1	28	0	0	0	1	28
7A	29	23	0	0	1	6	15	0	0	2	5	15	0	0	1	6	15	0	0	1	6	15	0	0	1	7	14
7B	30	26	0	0	0	0	26	0	0	0	2	24	0	0	0	1	25	0	0	0	2	24	0	0	0	0	26
8A	33	25	0	0	1	4	20	0	0	1	4	20	0	0	1	5	19	0	0	1	6	18	0	0	1	3	21
8B	35	29	0	0	1	8	20	0	0	0	5	24	0	0	0	4	25	0	0	0	6	23	0	0	0	4	25
9A	31	27	0	0	0	3	23	0	0	0	4	22	0	0	0	3	23	0	0	0	2	24	0	0	0	3	23
9B	30	26	0	0	0	1	27	0	0	0	2	26	0	1	0	1	26	0	0	0	1	27	0	0	0	1	27
10A	28	21	0	0	0	1	20	0	0	0	1	20	0	0	0	1	20	0	0	0	0	21	0	0	0	0	21
10B	22	17	0	0	0	1	16	0	0	0	1	16	0	0	0	1	16	0	0	0	1	16	0	0	0	1	16
11A	31	24	0	0	0	4	20	0	0	1	3	20	0	0	1	3	20	0	0	0	4	20	0	0	0	3	21
11B	31	23	0	0	0	0	23	0	0	0	1	22	0	0	0	0	23	0	0	0	0	23	0	0	0	2	21
	<b>557</b>	<b>447</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>53</b>	<b>389</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>54</b>	<b>384</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>48</b>	<b>393</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>53</b>	<b>388</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>38</b>	<b>404</b>

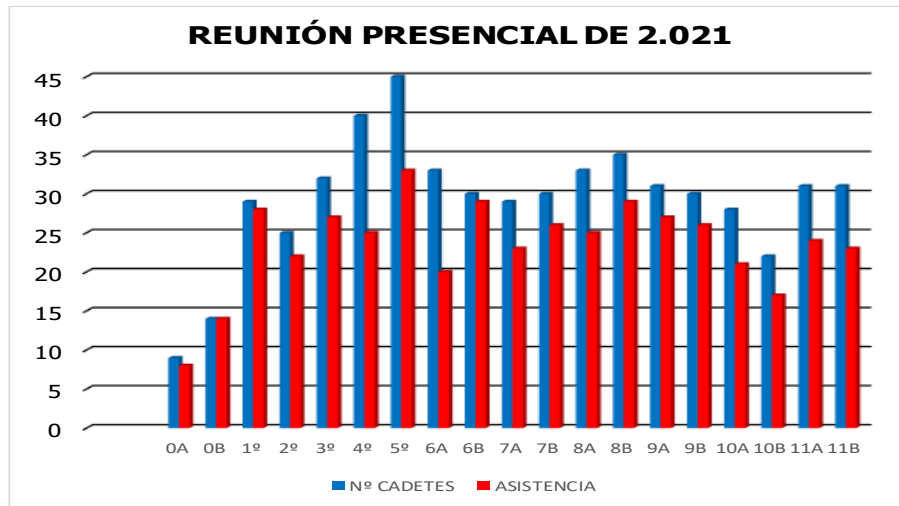
PREGUNTA 1. EL APOYO BRINDADO POR PARTE DE	<b>87%</b>	CALIFICACIÓN 5
PREGUNTA 2. EL APOYO BRINDADO POR PARTE DE	<b>86%</b>	CALIFICACIÓN 5
PREGUNTA 3. EL APOYO BRINDADO POR PARTE DE	<b>88%</b>	CALIFICACIÓN 5
PREGUNTA 4. EL APOYO BRINDADO POR PARTE DE	<b>87%</b>	CALIFICACIÓN 5
PREGUNTA 5. EL APOYO BRINDADO POR PARTE SU	<b>91%</b>	CALIFICACIÓN 5

**ANÁLISIS**

- EL PORCENTAJE DE ASISTENCIA FU **###**
- EL PORCENTAJE DE PADRES QUE CONTESTARON LA ENCUESTA FUE **80%**
- A PESAR DEL MOMENTO DE PANDEMIA QUE VIVIMOS SE EVIDENCIA UN COMPROMISO DE LOS PADRES DE FAMILIA Y ES IMPORTANTE MANTENERLO.
- SE HACE NECESARIO HACER SEGUIMIENTO A LOS PADRES DE FAMILIA QUE NO ASISTIERON.

**METAS**

PARA LA PRÓXIMA REUNIÓN LA META DE ASISTENCIA ES DEL 90% Y LLEGAR AL 90% DE ENCUESTAS DILIGENCIADAS



GRADO	ASISTENCIA (%)	STATUS
0B	89%	NO CUMPLE
1º	97%	CUMPLE
2º	88%	NO CUMPLE
3º	84%	NO CUMPLE
4º	63%	NO CUMPLE
5º	73%	NO CUMPLE
6A	61%	NO CUMPLE
6B	97%	CUMPLE
7A	79%	NO CUMPLE
7B	87%	NO CUMPLE
8A	76%	NO CUMPLE
8B	83%	NO CUMPLE
9A	87%	NO CUMPLE
9B	87%	NO CUMPLE
10A	75%	NO CUMPLE
10B	77%	NO CUMPLE
11A	77%	NO CUMPLE
11B	74%	NO CUMPLE



**ANÁLISIS REUNIÓN AULA ABIERTA DE PADRES DE FAMILIA  
ENTREGA BOLETINES II PERÍODO  
MARZO 7 DE 2.022**

GRADO	Nº CADETES	ASISTENCIA	TOTAL	ENCUESTAS																													
				PREGUNTA 1					PREGUNTA 2					PREGUNTA 3					PREGUNTA 4					PREGUNTA 5					P 6				
				1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	Si	No			
0A	9	8	20					20				2	18				2	18				4	16				2	18	9	11			
0B	13	12																															
1º	28	25	25			1	3	21				1	4	20				1	24			1	2	22			1	2	22	24	1		
2º	26	24	23			1	4	18				5	18				5	18				5	18				7	16	23	0			
3º	32	24	24					2	22				3	21				2	22				2	22				2	22	21	3		
4º	40	37	36					7	29				10	26				5	31				6	30				4	32	32	4		
5º	45	43	41	1		1	9	30	1		1	6	33	1		1	6	33	1		1	7	32	1		1	7	32	35	6			
6A	31	29	29					5	24			1	7	21			1	5	23			7	22				5	24	23	6			
6B	31	30	28			1	2	25	1		1	8	18			1	5	22			1	6	21				1	4	23	26	2		
7A	28	22	22					7	15			2	2	18			1	4	17			1	3	18			1	3	18	17	5		
7B	29	27	27					9	18			1	7	19				5	22				10	17				6	21	21	6		
8A	33	31	31			2	8	21	1	1	1	6	22			1	6	24	1	1	1	5	23			1	2	5	23	27	4		
8B	35	33	32					4	28				8	24				1	4	27			9	23				4	28	28	4		
9A	31	28	28					10	18				10	18				8	20			1	9	18			1	7	20	20	8		
9B	30	29	29					2	27		1		1	27			1	3	25	1		1	3	24	1			4	24	24	5		
10A	26	24	22					3	19				3	19				3	19				3	19				3	19	18	4		
10B	20	18	17					2	15				4	13				3	14				2	15				2	15	16	1		
11A	31	28	28			1	5	22				1	6	21				6	22				6	22				6	22	26	2		
11B	30	24	24					1	4	19				5	18				4	20				1	5	18			1	4	19	22	2
				548	496	486	1	0	8	86	##	3	2	10	97	##	1	0	7	77	##	3	1	8	94	##	2	1	8	77	##	##	74

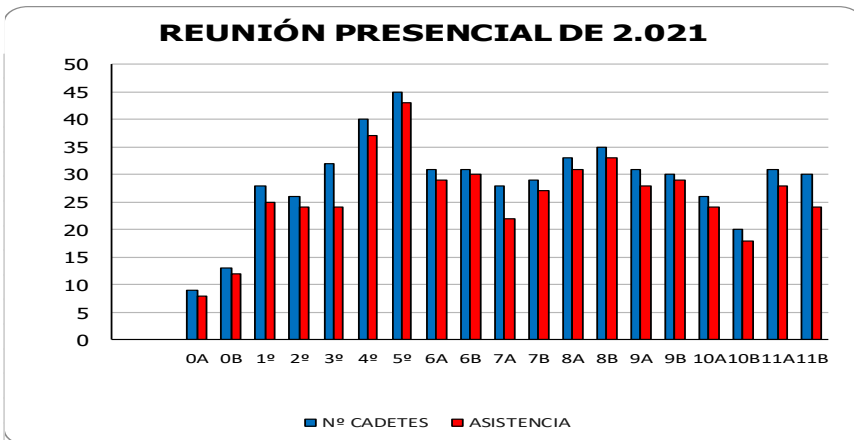
<b>PREGUNTA 1.</b> EL PROCESO DE EVALUACION Y PROMOCION DE LA INSTITUCION.	<b>80%</b>	CALIFICACIÓN 5
<b>PREGUNTA 2.</b> EL PROCESO PARA LAS ACTIVIDADES DE REFUERZO	<b>77%</b>	CALIFICACIÓN 5
<b>PREGUNTA 3.</b> EL APOYO BRINDADO POR PARTE DEL DIRECTOR DE GRUPO PARA LA ACTIVIDADES DE REFUEZCO.	<b>83%</b>	CALIFICACIÓN 5
<b>PREGUNTA 4.</b> EL PROCESO PARA LAS ACTIVIDADES DE RECUPERACION.	<b>78%</b>	CALIFICACIÓN 5
<b>PREGUNTA 5.</b> EL APOYO BRINDADO POR PARTE DE LOS DOCENTES PARA LAS ACTIVIDADES DE RECUPERACION.	<b>82%</b>	CALIFICACIÓN 5
<b>PREGUNTA 6.</b> ESTA USTED DE ACURDO CON LAS ACTIVIDADES DE RECUPERACION.	<b>SI 85%</b>	<b>NO 15%</b>

**ANÁLISIS**


- EL PORCENTAJE DE ASISTENCIA FUE DEL **91%**
- EL PORCENTAJE DE PADRES QUE CONTESTARON LA ENCUESTA FUE DEL **###**
- A PESAR DEL MOMENTO DE PANDEMIA QUE VIVIMOS SE EVIDENCIA UN COMPROMISO DE LOS PADRES DE FAMILIA Y ES IMPORTANTE MANTENERLO.
- SE HACE NECESARIO HACER SEGUIMIENTO A LOS PADRES DE FAMILIA QUE NO ASISTIERON.

**METAS**

PARA LA PRÓXIMA REUNIÓN LA META DE ASISTENCIA ES DEL 90% Y LLEGAR AL 90% DE ENCUESTAS DILIGENCIADAS



0A	89%	NO CUMPLE
0B	89%	NO CUMPLE
1º	92%	CUMPLE
2º	92%	CUMPLE
3º	75%	NO CUMPLE
4º	93%	CUMPLE
5º	96%	CUMPLE
6A	94%	CUMPLE
6B	97%	CUMPLE
7A	79%	NO CUMPLE
7B	93%	CUMPLE
8A	94%	CUMPLE
8B	94%	CUMPLE
9A	90%	CUMPLE
9B	97%	CUMPLE
10A	92%	CUMPLE
10B	90%	CUMPLE
11A	90%	CUMPLE
11B	80%	NO CUMPLE

	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO</b> DIRECCIÓN ESTRATÉGICA
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE</b> HORIZONTE INSTITUCIONAL
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

## II. GESTIÓN ACADÉMICA

### II.1. Diseño, planeación pedagógica

En nuestro PEI, los objetivos estratégicos apuntan a diversas áreas las que se abordarán a continuación:

- a) En el año lectivo 2.021-2.022 se dio un 90% de cumplimiento en el plan de mejoramiento.
- b) De las metas educativas nuestro compromiso como establecimiento es mejorar los resultados de las pruebas saber y un mayor puntaje en el ISCE, proyectando a cuatro años la mejora de nuestros puntajes para alcanzar un nivel académico satisfactorio. Para esta acción se ha iniciado un pre icfes para los cadetes desde el grado décimo que busca mejorar las destrezas de los estudiantes para la presentación de la prueba.
- c) Se incrementó el número de asignaturas con textos y la plataforma donde se hace una implementación efectiva del currículum y se fomenta un clima y cultura escolar favorable, mecanismo vital para la implementación de las clases virtuales.
- d) Hasta junio de 2.022 se realizó un monitoreo del logro de aprendizaje de los estudiantes, generando horarios para acompañamiento y nivelación en jornada contraria.
- e) Las actividades realizadas durante el desarrollo de la clase responden a un orden lógico y buscan alcanzar el objetivo de aprendizaje. Se pretende llegar a que todos los estudiantes realicen las actividades en la clase y que el tiempo destinado a las actividades sea suficiente para que la mayoría de los estudiantes en función a sus particulares ritmos de aprendizaje terminen su trabajo y que la clase se desarrolle de tal manera que los estudiantes no tengan tiempos ociosos entre las actividades
- f) Para mantener la corresponsabilidad en el proceso educativo, quincenalmente se envía un reporte de desempeño a cada estudiante para que el padre de familia esté enterado de las dificultades y avances de su hijo y pueda tomar medidas al respecto.





**COLEGIO MILITAR  
JOSE ACEVEDO Y GOMEZ**

**GESTIÓN DIRECTIVA**

**INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022**

**PROCESO  
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA**

**COMPONENTE  
HORIZONTE INSTITUCIONAL**

Fecha  
10 de marzo de 2.023

- g) Se ha realizado la implementación de acciones para evitar la deserción escolar; esta acción nace de la necesidad de apoyar a los estudiantes vulnerables o vulnerados en sus derechos en los que estaba latente la posibilidad de desertar. En esta área trabajaban un psicólogo y los directores de grupo, quienes atendieron casos derivados por el protocolo establecido. Sus estrategias de trabajo estuvieron enfocadas en las entrevistas con el estudiante, con sus padres, apoderados o tutores, y derivación a especialistas externos de ser necesario.
- h) Una vez se han ido reestableciendo las actividades de manera presencial se establecen salidas pedagógicas que buscan relacionar a los cadetes con su medio ambiente y su biodiversidad.



**SALIDA PEDAGÓGICA AL MUSEO DE  
LA CAÑA DE AZUCAR**







**COLEGIO MILITAR  
JOSÉ ACEVEDO Y GÓMEZ**

**GESTIÓN DIRECTIVA**

**INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022**

**PROCESO  
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA**

**COMPONENTE  
HORIZONTE INSTITUCIONAL**


Fecha  
10 de marzo de 2.023



**SALIDA PEDAGÓGICA AL  
ZOOLOGICO DE CALI**





	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023



i) Para incentivar en los cadetes el sentido de investigación y destrezas matemáticas se llevaron a cabo actividades como una yincana matemática y la feria de la ciencia.







<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>
<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>
<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>

<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
Fecha 10 de marzo de 2.023



j) Para motivar el aprendizaje en los niños del grado primero se realizó la fiesta de Aprendí a leer y escribir, actividad realizada con los padres de familia para también fomentar la unión familiar en torno al desarrollo académico.





<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023



k) Dentro del manual de convivencia escolar se contemplan estímulos para los cadetes que se distinguen por su desempeño académico así:

- Media Beca en pensiones a los cadetes de primaria, secundaria y media que se distinguen por su buen desempeño tanto académico como disciplinario con un promedio de 4.8 durante el año lectivo inmediatamente anterior.


CADETE	PROM.	NIVEL
ARISTIZABAL RINCON SALOME	4.863	básica primaria.
GOMEZ SANTANDER EMMANUEL ALEJANDRO	4.795	básica secundaria.
GALINDO VALDIRI NICOLAS URIEL	4.663	educación media.
RESOLUCIÓN RECTORAL N.º 128 AÑO LECTIVO 2.021-2.022 (16 DE SEPTIEMBRE DE 2.021)		

- Distinguir con la medalla al MEJOR BACHILLER a los estudiantes que durante el grado once hayan mantenido un excelente ritmo en sus estudios y una excelente conducta.

CADETE	GRADO
CAJIAO TRUJILLO LIZETH DANIELA	11A
GALINDO VALDIRI NICOLÁS URIEL	11B
RESOLUCIÓN RECTORAL N.º 136 AÑO LECTIVO 2.021-2.022 (2 DE JULIO DE 2.022)	

- Distinguir con la medalla al MEJOR SABER a los estudiantes que durante el grado once el promedio más alto en las pruebas SABER 11º 2.021

CADETE	GRADO
GUTIERREZ GÓMEZ SEBASTIÁN	11A
GUZMÁN VERGARA ISABELLA	11B
RESOLUCIÓN RECTORAL N.º 137 AÑO LECTIVO 2.021-2.022 (2 DE JULIO DE 2.022)	

	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

## II.2. Orientación Militar

### II.2.1. Instrucción Militar

Para la institución es fundamental generar en los estudiantes y cadetes un verdadero compromiso consigo mismos, con su familia, con su entorno y con su patria, es por eso que se adelanta la cátedra de Instrucción Cívico Militar en los grados de 1° a 8° para fortalecer las creencias y valores, esta cátedra es impartida por señores suboficiales de la reserva activa de nuestro Ejército Nacional.

Ya a partir del grado noveno los cadetes inicia su instrucción militar lo que quiere decir que el estudiante es un soldado de la patria que presta su servicio militar durante el período de 9°, 10° y 11° para ser acreedor de recibir su libreta militar de primera categoría y recibe un descuento del 50% en la cuota de compensación militar.

A continuación, se detalla la relación de cadetes que durante los siete (09) años con orientación militar han hecho parte de la instrucción militar:

ESTA DISTICAS ORIENTACIÓN MILITAR						
AÑO LECTIVO	FASE	COMPAÑÍA	CADETES			
			HOMBRES	MUJERES	TOTAL	
2013-2014	PRELIMINAR	CÓRDOVA	18	6	24	<b>24</b>
2014-2015	PRELIMINAR	CÓRDOVA	24	9	33	<b>49</b>
	PRIMERA	BOLIVAR	13	3	16	
2015-2016	PRELIMINAR	CÓRDOVA	35	12	47	<b>93</b>
	PRIMERA	BOLIVAR	23	7	30	
	SEGUNDA	AYACUCHO	13	3	16	
2016-2017	PRELIMINAR	CÓRDOVA	32	14	46	<b>117</b>
	PRIMERA	BOLIVAR	30	12	42	
	SEGUNDA	AYACUCHO	22	7	29	
2017-2018	PRELIMINAR	CÓRDOVA	46	17	63	<b>138</b>
	PRIMERA	BOLIVAR	26	11	37	
	SEGUNDA	AYACUCHO	26	12	38	
2018-2019	PRELIMINAR	CÓRDOVA	42	11	53	<b>140</b>
	PRIMERA	BOLIVAR	36	16	52	
	SEGUNDA	AYACUCHO	24	11	35	
2019-2020	PRELIMINAR	CÓRDOVA	43	36	79	<b>183</b>
	PRIMERA	BOLIVAR	41	11	52	
	SEGUNDA	AYACUCHO	36	16	52	
2020-2021	PRELIMINAR	CÓRDOVA	43	13	56	<b>170</b>
	PRIMERA	BOLIVAR	34	31	65	
	SEGUNDA	AYACUCHO	39	10	49	
2021-2022	PRELIMINAR	CÓRDOVA	39	23	62	<b>175</b>
	PRIMERA	BOLIVAR	38	13	51	
	SEGUNDA	AYACUCHO	36	26	62	
			<b>759</b>	<b>330</b>	<b>1,089</b>	<b>1,089</b>





En vista que el colegio no cuenta con instalaciones campestres se realizan convenio con diferentes escenarios y también se utilizan las instalaciones de nuestra unidad rectora el Batallón de Policía Militar







**COLEGIO MILITAR  
JOSE ACEVEDO Y GOMEZ**

**GESTIÓN DIRECTIVA**

**INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022**

**PROCESO  
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA**

**COMPONENTE  
HORIZONTE INSTITUCIONAL**

Fecha  
10 de marzo de 2.023







## II.2.2. Actividades especiales de la instrucción militar

### II.2.2.1. CURSO DE LIDERAZGO PARA LOS BRIGADIERES

Al finalizar el año lectivo 2020-2021 se realiza una selección entre los cadetes de grado décimo que quieren ser aspirantes a brigadier y se realiza actividades académicas y físicas para escoger quienes van a ser parte de los Brigadieres, Brigadieres Mayores y el Brigadier Mayor de Colegio para el período 2021-2022.



**CURSO BRIGADIERES 2021-2022  
8 DE SEPTIEMBRE DE 2.021**





<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023


LISTADO BRIGADIERES 2021-2022	
RANGO	CADETE
BRIGADIER MAYOR DE COLEGIO	GOMEZ CARABALI JUAN JOSE
BRIGADIER MAYOR	HIDALGO RAMOS SEBASTIAN
	LOZANO ZORRILLA SEBASTIAN
BRIGADIER	FIGUEROA LEGARDA BIANCA ALEXANDRA
	MARTINEZ LOPEZ CESAR JHOAN
	GOMEZ DUQUE SAMUEL
	QUELAL RAMOS SAMUEL ALEXIS
	DUQUE TORRES SAMUEL
	HERNANDEZ GOMEZ DAVID
	MOSQUERA FLORES JUAN JOSE
	VALDERRAMA CORREA MAYRA ALEJANDRA
	VARELA LONDOÑO JUAN JOSE
	LOPEZ DE JESUS MERY ALEJANDRA
	ARCE BERRIO JERRY
	LUGO DIAZ VALERIA
	GOMEZ CASALLAS VALENTINA
	WILCHES GUZMAN NICOLE
	HINCAPIE GARCIA KELLY NAYDU
LOPEZ RAMIREZ MARLON SANTIAGO	

El rango de Brigadier en un colegio militar es la mayor distinción que puede recibir un cadete, pues lo distingue entre los demás y le da mando sobre el colegio, como estímulo dentro del manual de convivencia escolar se contempla media beca para el cadete que se gane el rango de Brigadier Mayor de Colegio.



### II.2.2.2. CEREMONIAS MILITARES

Durante el año lectivo se realizan dos ceremonias militares, la primera al iniciar las fases de instrucción militar en el mes de septiembre se lleva a cabo la CEREMONIA DE DISTINCIÓN DE BRIGADIERES Y DE IMPOSICIÓN DE PRECILLAS y al finalizar el año lectivo se realizar la CEREMONIA DE LICENCIAMIENTO 11° Y JURAMENTO DE BANDERA 10°.

	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO</b> DIRECCIÓN ESTRATÉGICA
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE</b> HORIZONTE INSTITUCIONAL
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023



## Ceremonia distinción de Brigadieres, toma de la promesa e imposición de las presillas

CAMPO DE PARADAS TERCERA BRIGADA  
Septiembre 25| 10:00 a. m.



*Piensa en Positivo*







**COLEGIO MILITAR  
JOSE ACEVEDO Y GOMEZ**

**GESTIÓN DIRECTIVA**

**INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022**

**PROCESO  
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA**

**COMPONENTE  
HORIZONTE INSTITUCIONAL**

Fecha  
10 de marzo de 2.023







<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>
<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>
<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>

<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
Fecha 10 de marzo de 2.023

### II.2.2.3. EJERCICIO DE ESNAPD

### II.2.2.4. EJERCICIO NOCTURNO GRADOS OCTAVO COMPAÑÍA D' LUYER

El 25 de marzo de 2022, dos años después de la pandemia retomamos el ejercicio nocturno para los cadetes del grado octavo que se convierte en una preparación para el proceso de instrucción militar que iniciarán en el año lectivo siguiente.







<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>
<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>
<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>


<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
Fecha 10 de marzo de 2.023

### II.2.2.5. EJERCICIO PRACTICO EN EL TERRENO SNAPD GRADOS NOVENO COMPAÑÍA CÓRDOVA

Dentro del plan de instrucción militar se considera como requisito final de cada fase la realización de un ejercicio práctico de SNAPD y para la compañía Córdoba este año se realizó entre el 16 y el 19 de abril de 2.022





	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

## II.2.2.6. EJERCICIO PRACTICO EN EL TERRENO SNAPD GRADOS ONCE y DÉCIMO COMPAÑÍAS AYACUCHO Y BOLÍVAR

Tradicionalmente con los cadetes de la compañía Bolívar se hace un recorrido por los diferentes sitios de interés donde se realizaron batallas o donde ocurrieron hechos históricos durante el proceso de independencia de nuestra nación, así como una visita a la casa da Nariño, sin embargo, desde la pandemia no ha sido posible realizar de esta manera la campaña así que se realizo un ejercicio de SNAPD con la compañía Bolívar y la compañía Ayacucho entre el 26 y el 26 de abril de 2.022



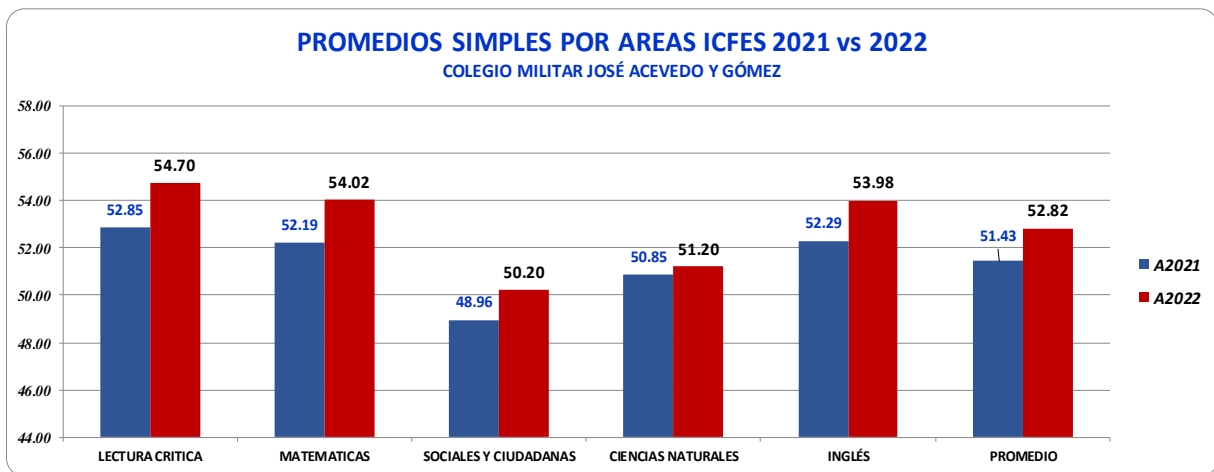


<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

### II.3. Seguimiento académico, evaluación y promoción

- a) El 27 de marzo de 2.022 los cadetes de grado once presentaron las pruebas de estado SABER 11° y a continuación se muestran los resultados.

RESUMEN DE RESULTADOS ICfes SABER 2022-1														
PROMEDIOS SIMPLES COLEGIO MILITAR JOSÉ ACEVEDO Y GÓMEZ														
AÑO	LECTURA CRÍTICA	MATEMÁTICAS	SOCIALES Y CIUDADANAS	CIENCIAS NATURALES	INGLÉS	RAZ. CUANT.	COMP. CIUD.	PROMEDIO	PUNTAJE GLOBAL	DEV. EST	CLA	COL	ET	PRIV
A2015	52.20	54.00	57.80	62.20	56.00	58.00	58.80	57.00	283		C	318	300	
A2016	52.50	50.69	51.75	54.63	51.94	52.19	50.19	51.98	262		B	324	307	307
A2017	54.38	52.72	53.55	52.62	46.90			52.03	264		B	316	298	298
A2018	56.66	50.03	49.76	51.32	50.58			51.67	260		B	321	305	305
A2019	51.46	51.49	45.77	48.54	52.69			49.99	248		B	321	305	305
A2020	52.21	52.60	46.94	49.65	52.42			50.76	253	35	B	311	298	298
A2021	52.85	52.19	48.96	50.85	52.29			51.43	257	39	B	315	299	299
A2022	54.70	54.02	50.20	51.20	53.98			52.82	263	41	B	316	302	302
21vs22	1.85	1.83	1.24	0.35	1.69			1.39	6					



#### Análisis del 2022

##### De acuerdo con la guía del ICfes:

- La clasificación se realiza con base en los resultados de los estudiantes de los últimos tres años.
- Para ser clasificado se requiere que los estudiantes con resultados válidos sean al menos 9 y al menos el 80% de los matriculados registrados en Simat.
- La clasificación se hace con base en los puntajes obtenidos en las cinco pruebas del examen y depende no solamente de los promedios sino también de la varianza, es decir, de qué tan grandes son en cada prueba las diferencias de puntajes entre los estudiantes. Entre más altos y más homogéneos sean los puntajes de los estudiantes de la institución, más alta resulta la clasificación.
- Para cada una de las cinco pruebas del examen, solo se tienen en cuenta los resultados del 80% de matriculados con puntajes más altos. Entre el 20% que se excluyen se cuentan, además de los matriculados que no tienen resultados válidos (por ejemplo, por no presentar el examen completo), aquellos que tienen los puntajes más bajos en esa prueba.

Para el año **2022** se muestra una mejoría en TODAS las áreas: Lectura crítica (1,85+), Matemáticas (1,83+), Sociales (1,24+), Naturales (0,35+), Inglés (1,69+) frente al **2021**. El área que más puntos subió fue Lectura Crítica con +1,85 puntos, seguida de cerca por Matemáticas con +1,83. El promedio simple aumenta 1,39 puntos desde **51,43** hasta **52,82**. **Es el mejor promedio en 7 años !!!**. El mejor estudiante **2022 GUZMAN VERGARA ISABELA DE 11B** con puntaje total de **359** frente al del año **2021 FLAMINI CAZARAN DAVIDE** con puntaje total de **369**. En el grado **11A**, el mejor puntaje fue **GUTIERREZ GOMEZ SEBASTIAN CON 333**. Se espera un puntaje global de **263** (dato que se entregará en 2023), aumentando dicho puntaje en 6 puntos en referencia al año anterior (**2021**) que fue **257**.

El **peor** puntaje lo obtuvo **ARLENSON DUVAN MONTENEGRO CHAMORRO** con promedio de 38,20 equivalente a **175**, seguido por **GARCIA SOFIA CON 3,09 (190)** y **VALDERRAMA CORREA CON 39,4 (200)**.

Se espera se mantenga la **clasificación B**, aunque depende de los resultados de las otras instituciones que saldrá en noviembre.

En conclusión, la promoción 2022 obtuvo el mejor rendimiento en la prueba de los último 7 años, sin embargo con respecto a la clasificación hay que esperar los resultados de las demás instituciones porque de esa manera se medirá también la dificultad de la prueba, resultado que incide en la categorización.

**JEYMAN CARLOS REVELO**  
COORDINADOR






<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

b) Como estrategia pedagógica y en consenso con los padres de familia se tomó la decisión de cambiar los parámetros para que un estudiante pueda recuperar, esto debido al gran número de estudiantes con muchas asignaturas perdidas para realizar actividades de recuperación que durante el período no se esfuerzan y no aprenden y pretenden en un día pasar la asignatura con el más mínimo esfuerzo, por eso en la reunión de padres de familia del del segundo período se realizó la encuesta donde se determinó que si bien los padres de familia están de acuerdo con que haya las actividades también están de acuerdo que debe haber parámetros en cuanto al número de asignaturas que se puedan recuperar y con base en estas cifras se diseñó con el consejo de padres y el consejo académico una propuesta que fue analizada y autorizada por el consejo directivo de tal manera que a partir del año lectivo 2022-2023 se implementara la nueva política en las actividades de recuperación, por supuesto, se socializará desde el momento de la matrícula y estará contemplada en el manual de convivencia escolar.

**ANÁLISIS REUNIÓN AULA ABIERTA DE PADRES DE FAMILIA  
ENTREGA BOLETINES II PERÍODO  
MARZO 7 DE 2.022**

<b>PREGUNTA 6. ESTA USTED DE ACURDO CON LAS ACTIVIDADES DE RECUPERACION.</b>	<b>SI 85%</b>	<b>NO 15%</b>
------------------------------------------------------------------------------	---------------	---------------



	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

c) Se manejó hasta el mes de junio de 2.022 una serie de acciones en las distintas áreas y dimensiones enfocadas en mejorar los resultados académicos y resultado de esto solo un 6% de la población estudiantil reprobó su año escolar.

NIVEL		ESTUDIAN		
PREESCOLAR	23	4%		
BÁSICA PRIMARIA	174	31%		
BÁSICA SECUNDARIA	255	45%		
MEDIA	113	20%		
<b>TOTAL MATRICULA</b>	<b>565</b>	<b>100%</b>		

SEXO	PREESC.	PRIM.	SECUN	MEDIA	TOTAL	
HOMBRE	7	122	171	74	374	68%
MUJER	3	52	84	39	178	32%
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>174</b>	<b>255</b>	<b>113</b>	<b>552</b>	<b>100%</b>

EDADES	PREESC.			PRIM.			SECUN			MEDIA			TOTAL			
	#	H	M	#	H	M	#	H	M	#	H	M	#	H	M	
'5-8	23	17	6	69	46	23	0	0	0	0	0	0	92	63	29	16%
'9-12	0	0	0	105	76	29	91	63	27	0	0	0	196	139	56	35%
'13-15	0	0	0	0	0	0	148	97	52	23	18	5	171	115	57	30%
'16 y más	0	0	0	0	0	0	16	11	5	90	56	34	106	67	39	19%
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>174</b>	<b>122</b>	<b>52</b>	<b>255</b>	<b>171</b>	<b>84</b>	<b>113</b>	<b>74</b>	<b>39</b>	<b>565</b>	<b>384</b>	<b>181</b>	<b>100%</b>

NUEVOS/ANTIGUOS	PREESC.	PRIM.	SECUN	MEDIA	TOTAL	
NUEVOS	10	61	64	1	136	25%
ANTIGUOS	0	113	191	112	416	75%
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>174</b>	<b>255</b>	<b>113</b>	<b>552</b>	<b>100%</b>


  

ESTADO	PREESC.			PRIM.			SECUN			MEDIA			TOTAL			
	#	H	M	#	H	M	#	H	M	#	H	M	#	H	M	
PROMOVIDO	22	7	3	165	115	51	218	144	74	107	70	37	512	336	165	91%
RETIRADO	1	0	0	4	4	0	10	8	2	6	4	2	21	16	4	4%
REPROBADO	0	0	0	5	3	1	27	19	8	0	0	0	32	22	9	6%
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>174</b>	<b>122</b>	<b>52</b>	<b>255</b>	<b>171</b>	<b>84</b>	<b>113</b>	<b>74</b>	<b>39</b>	<b>565</b>	<b>374</b>	<b>178</b>	<b>100%</b>

GRADO	ESTUD.	
0A	10	
0B	13	23
1º	31	31
2º	26	26
3º	32	32
4º	40	40
5º	45	45
6A	32	
6B	31	63
7A	29	
7B	30	59
8A	36	
8B	35	71
9A	31	
9B	31	62
10A	28	
10B	23	51
11A	31	
11B	31	62
<b>TOTAL</b>	<b>565</b>	<b>565</b>



	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO</b> DIRECCIÓN ESTRATÉGICA
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE</b> HORIZONTE INSTITUCIONAL
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

- c) La comisión de evaluación y promoción funciona de una manera efectiva y eficaz además de mantener en permanente contacto con los padres de familia para la información referente a actividades de superación y de refuerzo.
- d) En cuanto a la cobertura educativa el incremento en la cobertura ha sido muy alentador y demuestra la aceptación de la comunidad en general de nuestra propuesta educativa

<b>HISTÓRICO DE MATRÍCULAS</b>		
<b>AÑO LECTIVO</b>	<b>ESTUDIANTES MATRICULADO</b>	<b>%</b>
2013-2014	210	0
2014-2015	423	101.43%
2015-2016	510	20.57%
2016-2017	535	4.90%
2017-2018	546	2.06%
2018-2019	552	1.10%
2019-2020	607	9.96%
2020-2021	547	<b>-9.88%</b>
2021-2022	554	1.28%

**NOTA:** A PESAR DE LA DISMUNICIÓN EN LA MATRÍCULA DEBIDO AL IMPACTO DE LA PANDEMIA EN LA ECONOMÍA DE LA REGIÓN EN EL AÑO 2020-2021, LOS ESFUERZOS DEL ÁREA DIRECTIVA Y ADMINISTRATIVA EN EL PROCESO DE INSCRIPCIONES SE VE REFLEJADO EN UN INCREMENTO DEL 1.28%



<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>
<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>
<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>

<b>PROCESO</b> DIRECCIÓN ESTRATÉGICA
<b>COMPONENTE</b> HORIZONTE INSTITUCIONAL
Fecha 10 de marzo de 2.023

### III. GESTIÓN COMUNITARIA

#### III.1. Proyectos para la Paz y la Vida

Para conseguir una formación integral de nuestros estudiantes con el firme propósito de que se destaquen regional y nacionalmente con un proyecto de vida consolidado desde las aulas de clase que les permita irradiar los valores institucionales en sus familias y en su entorno, se dicta la cátedra Proyectos para la Paz y la Vida a partir de los lineamientos del Gobierno nacional, junto con el Ministerio de Educación, que firmaron el decreto que reglamenta la Ley 1732 de 2015, dicha cátedra se imparte desde el grado 1º y hace énfasis en la autoestima de los estudiantes para enfrentar sus fortalezas y debilidades de tal manera que consigan un pensamiento positivo y pro activo en su desarrollo personal y profesional.

a) Durante el año lectivo por medio del área de psicología se realizan diferentes visitas a universidades para dar a los cadetes una perspectiva de las carreras universitarias, pensum académicos y proyección hacia el empleo, actividad que se reactivó en 2022 después de pandemia.







**COLEGIO MILITAR  
JOSE ACEVEDO Y GOMEZ**

**GESTIÓN DIRECTIVA**

**INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022**

**PROCESO  
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA**

**COMPONENTE  
HORIZONTE INSTITUCIONAL**

Fecha  
10 de marzo de 2.023





<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

b) Actualmente tenemos conocimiento de egresados que se encuentran vinculados a los sistemas de educación universitaria y técnica siguiendo las metas propuestas en sus proyectos de vida y para satisfacción nuestra a continuación relacionamos los estudiantes que siguen la carrera militar y en la policía nacional:

SEGUIMIENTO EGRESADOS ESCUELAS FFMM				
APELLIDOS Y NOMBRES	PROMOCIÓN	ESCUELA	CARRERA / GRADO	
1 ROJAS MENDOZA JEFFERSON	2015	MILITAR DE OFICIALES JOSÉ MARÍA CÓRDOVA	SUB-TENIENTE	
2 CALDERON SERRATO SAMUEL MAURICIO	2016	MILITAR DE SUB-OFICIALES INOCENSIO CHINCÁ	CABO SEGUNDO	
3 RIVERA BERBAL DAVINCHI	2017	MILITAR DE OFICIALES JOSÉ MARÍA CÓRDOVA	ALFEREZ	
4 RAMIREZ JARAMILLO JAVIER ALEXANDER	2018	MILITAR DE SUB-OFICIALES INOCENSIO CHINCÁ	RETIRADO	
5 MOSQUERA SECUE JUAN SEBASTIÁN	2018	MILITAR DE SUB-OFICIALES INOCENSIO CHINCÁ	RETIRADO	
6 CAICEDO PARDO ANGEL GABRIEL	2019	MILITAR DE SUB-OFICIALES INOCENSIO CHINCÁ	RETIRADO	
7 SANCHEZ CLAROS NESTOR STIVEN	2019	COLEGIO OFICIALES POLICIA NAL. GRAL. SANTANDER	SUB-TENIENTE	
8 VARGAS LONDOÑO MIDGAR	2019	ARMADA NACIONAL	PRESTO SERVICIO	
9 VICTORIA DÍAZ DANIEL	2020	FUERZA AÉREA COLOMBIANA	PRESTO SERVICIO	
10 MACHADO CALERO JUAN DAVID	2021	MILITAR DE SUB-OFICIALES INOCENSIO CHINCÁ	CADETE PRIMER AÑO	

Dentro de esta cátedra se promueve en los estudiantes la elaboración y diseño de un proyecto de vida estructurado para que puedan llegar a la realización de su propósito y metas, en la ceremonia de graduación los cadetes le hacen entrega a los padres de familia sus proyectos en un acto de agradecimiento para ellos.







<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

Para este año lectivo se inició la recolección de la información de los egresados con el fin de hacer un seguimiento en el impacto que tuvo en ellos esta cátedra y la vida escolar en general.

<b>SEGUIMIENTO EGRESADOS</b>				
APELLIDOS Y NOMBRES	PROMOCIÓN	ESCUELA	CARRERA / GRADO	
1	RICARDO DAYANA	2018	ESCUELA NACIONAL DEL DEPORTE	GERENCIA DEL DEPORTE
2	MAZUERA VALENTINA	2019	ACADEMIA DIBUJO PROFESIONAL	DISEÑO GRÁFICO
3	NOGUERA DEL MAR CARLOS ALBERTO	2016	TRABAJANDO	
4	BOTINA TORRES CARLOS ARTURO	2018	FUND. UNIVERSITARIA MARIA CANO SEDE CALI	FISIOTERAPIA
5	GARCIA TULANDE LAURA	2014	UNIVERSIDAD LIBRE	DERECHO
6	RAMÍREZ VALENCIA MA. CAMILA	2019	UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI	DERECHO
7	ZEA PINEDA CRISTIAN DAVID	2018	UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI	LIC. DEPORTE
8	NARANJO PRECIADO DOUGLAS	2019	UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI	MEDICINA
9	HURTADO GOMEZ GERALDINE	2016	ESCUELA DE ENFERMERIA DEL VALLE	AUX. ENFERMERIA
10	CAICEDO MORALES JUAN DIEGO	2018	TECNOLÓGICA AUTORNOMA DEL PACÍFICO	TECNOLOGÍA EN SISTEMAS
11	TAMURA ECHAVARRIA JEAN CARLO	2018	TRABAJANDO	
12	QUINTERO FEIJO SEBASTIAN	2018	ESCUELA DE ENFERMERIA DEL VALLE	AUX. ENFERMERIA
13	RAMOS QUINTERO JUAN JOSÉ	2019	TRABAJANDO	ESTANCO
14	CASTILLO TRUJILLO SANTIAGO	2020	CCED	INGENIERIA MECATRÓNICA
15	LOZADA TELLO SANTIAGO	2021	PENDIENTE DE VIAJAR Y ESTUDIAR	
16	CUERVO DUQUE DUVAN CAMILO	2020	UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI	FINANZAS Y NEGOCIOS INTERNACIONALES
17	LÓPEZ ALBAN KERVIN RONICK	2021	COLOMBO	INGLES NIVEL FUNDAMENTAL CLASS I
18	ROJAS SÁNCHEZ JUAN MANUEL	2021	INSTITUTO MARIANO MORENO	GASTRONOMÍA
19	CHAVES BORRERO JEISSON SANTIAGO	2020	TRABAJANDO	
20	GIL RAMIREZ JUAN DAVID	2021	UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI	INGENIERA DE SISTEMAS
21	VALENCIA OREJUELA MATIAS ESTEBAN	2021	UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI	TERAPIA RESPIRATORIA
22	GUERRA LUCERO CRISTIAN STEVEN	2020	COLOMBO/COMIDA RÁPIDA	INGLÉS NIVEL I / VENTAS
23	GUEVARA ADRADA JUAN MIGUEL	2020		
24	ROJAS PEREZ ANA MARIA	2021		
25	AVILA PRIETO JULIANA	2019	POLITECNICO INTERNACIONAL DE OCCIDENTE	AUX. ENFERMERIA
26	CARDENAS JIMÉNEZ ALEJANDRA	2019	UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI	TRABAJO SOCIAL
27	MONTOYA RIVERA CAMILA	2016	UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI	FINANZAS Y NEGOCIOS INTERNACIONALES
28	VALVERDE ACOSTA ALEJANDRA	2021	ESCUELA DE ENFERMERIA DEL VALLE	TECNICO AUXILIAR DE ENFERMERÍA
29	CARDONA RINCÓN MAURICIO	2021	SIN ESTUDIAR	
30	GOMEZ GOMEZ JUAN JOSÉ	2021	TRABAJANDO	EN UNA JOYERÍA
31	MORENO HURTADO OMAR	2016	TRABAJANDO	EN JARDINES DEL RECUERDO TANATOPRAXIA
32	GALINDO VALDIRI NICOLÁS	2022	UNIVERSIDAD ANTONIO JOSÉ CAMACHO	INGENIERIA EN SISTEMAS
33	LOPEZ GALEANO KEVIN ANDRES	2016	UNIVERSIDAD DEL VALLE	INGENIERIA TOPOGRÁFICA
34	ESCOBAR TORRES JUAN JOSÉ	2017	SENA	SOLDADURA INDUSTRIAL



**COLEGIO MILITAR  
JOSE ACEVEDO Y GOMEZ**

**GESTIÓN DIRECTIVA**

**INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022**

**PROCESO  
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA**

**COMPONENTE  
HORIZONTE INSTITUCIONAL**

Fecha  
10 de marzo de 2.023



**Samuel Mauricio Calderon**

Hace 3 horas • 👤



Doy gracias a mi Dios por todo lo que me das, por cada meta alcanzada y por cada sueño echo realidad. "CS "SIEMPRE BENDECIDO 🙏








<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>
<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>
<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>

<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
Fecha 10 de marzo de 2.023

Se mantiene contacto con los egresados y sus familias por medio de unas listas de difusión donde se envía constantemente información, en convenio con el distrito militar #16 se realizó una jornada de definición de la situación militar con un descuento adicional y especial.



	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

### III.2. Proyección a la comunidad

Se han establecido estrategias de trabajo con las familias enfocadas en mantener una comunicación continua y fluida con los padres y/o apoderados de los estudiantes que presentan dificultades de aprendizaje o disciplinarios. Dentro de las estrategias utilizadas están las entrevistas con los padres y/o apoderados, escuela para padres, reuniones generales o individuales y los reportes quincenales.

La meta de la Fundación ha sido permear el tejido social del entorno con una educación de calidad a un precio accesible que le permita a la comunidad conseguir un desarrollo sostenible; lo cual se ha logrado puesto que el valor de las pensiones es bajo si se compara con la calidad de la educación que se imparte en la institución; también a través de la Banda Marcial se hace un acompañamiento a la comunidad en general pues tanto en Santiago de Cali como en los municipios circunvecinos se reconoce nuestra labor y nos extiende invitaciones para acompañar eventos y ceremonias institucionales y religiosas.

a) **ESCUELAS DE PADRES:** La institución teniendo en cuenta las dinámicas que manejan los cadetes en el aula de clase y las consecuencias de éstas en su desarrollo académico, disciplinario, social y emocional, plantea estrategias de apoyo a los padres de familia y cuidadores, hace un esfuerzo y separa recursos para las ESCUELAS DE PADRES que según la Ley 2025 del 23 de julio de 2020 son de obligatorio cumplimiento para las partes, se notifica con tiempo para que

 Colegio Militar <b>JOSÉ ACEVEDO Y GÓMEZ</b> <i>Educación para un Futuro Mejor con disciplina, respeto y amor de la MANO DE DIOS</i> <b>ESCUELA DE PADRES</b>					
GRADOS	FECHA	TEMA	N° ESTUDIANTES	N° ASISTENCIA	N° EXCUSAS
0A, 0B, 1° y 2°	sábado, 23 de octubre de 2021	HÁBITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE	79	27	0
3°, 4° y 5°	sábado, 20 de noviembre de 2021	HÁBITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE	117	11	0
6A y 6B	sábado, 29 de enero de 2022	HÁBILIDADES PARA LA VIDA	108	41	0
7A, 7B, 8A y 8B	sábado, 26 de febrero de 2022	HÁBILIDADES PARA LA VIDA	126	35	21
9A, 9B, 10A y 10B	sábado, 19 de marzo de 2022	JUVENTUDES CONTEMPORÁNEAS: ENCUENTROS Y DESAFÍOS EN LA CRIANZA DE ADOLESCENTES	107	27	10





COLEGIO MILITAR  
JOSE ACEVEDO Y GOMEZ

GESTIÓN DIRECTIVA

INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022

PROCESO  
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA

COMPONENTE  
HORIZONTE INSTITUCIONAL

Fecha  
10 de marzo de 2.023

**¡ ENTÉRATE !**

RECOMENDACIONES DE:  
**ALIMENTACIÓN SALUDABLE**  
**TIEMPO DE ACTIVIDAD FÍSICA Y DE DESCANSO EN NIÑOS.**

El Programa Departamental Valle Activo y Saludable y el Colegio Militar José Acevedo y Gómez desde su departamento de Psicología

**23 OCT 9:00AM**


PRESENCIAL

INVITA:  
**CHARLA SOBRE "HÁBITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE"**

**JOSÉ ALEXIS CUTIVA**  
PROFESIONAL DE LA SALUD  
MONITOR DE ACTIVIDAD FÍSICA






	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

**b) RESENTACIONES DE LA BANDA**





	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

c) **CAMPAÑAS ESPECIALES:** Durante el año lectivo se desarrollan diferentes campañas y actividades con el ánimo de apoyar a la comunidad en momento difíciles, desde apoyo a damnificados como campañas de tipo preventivo.




El material de carteleras y decoraciones se dona a una fundación que maneja niños y madres cabezas de hogar para ser reutilizados.



Se hizo una recolecta para una familia víctima de las inundaciones por el invierno.



	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

Santiago de Cali, 28 de Febrero 2022

SEÑORES: PADRINOS

Reciban un caluroso saludo, de mi parte y de mi familia primero que todo buenos días espero que estén bien gocen de mucha salud les quiero dar las gracias por eso gran apoyo que me brindaron la verdad ,mil gracias la verdad pase noches feas pensando que me tenía que retirar de estudiar porque mi madre no tenia como ayudarme ya que pasamos muchas necesidades mi hermanita se nos enfermos tuvo covid estuvo muy mal ahora gracias a dios salió del hospital está un poco mejor no tan bien pero está en casa, y que me dieran la noticia que sean ustedes mis ángeles de la guarda que me apoyen para poder terminar el colegio graduarme tener mi diploma es un logro para mí de las metas que tengo y gracias a ustedes lo voy a lograr les demostrare que no se equivocaron en apoyarme darme esa mano muchas gracias que dios los bendiga espero conocerlos pronto.

Agradezco su comprensión

Atentamente;

ARLENSON DUBAN MONTENEGRO

CADETE Y PERSONERO DEL COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ

*Arleenson Duban Montenegro Chamorro*

El cadete Montenegro y su familia estaban pasando momentos muy difíciles y se hizo una campaña para que diferentes personas lo apoyaran con los pagos de pensiones y que pudiera graduarse.


**FABIO ARISTIZABAL OCAMPO**  
Descansó en la Paz del Señor

*Los momentos valiosos de la vida,  
son en los que sentimos la solidaridad y la cercanía  
de nuestros seres queridos.  
Gracias por el amor y la compañía.*

Fecha: 28/02/2022      Hora: 10:00 AM  
Identif: 4400000000000000      Cel: 310 451 1111  
Velación: 4400000000000000      Sala: (A.0370441)

*Un homenaje al amor*  


PROFECIDY VIVIAL



Me uno en Ocasión

1 mensaje no leído

Muchas gracias Doña Marisol a usted y a toda la familia del colegio militar por estar siempre acompañándonos.

**EL SEÑOR  
DAVINCI RIVERA URBANO**  
Descansa en la Paz del Señor

**SU ESPOSA, HIJOS Y DEMAS FAMILIARES**  
Invitan al sepelio el día 26 de Mayo de 2022  
**CAMPOSANTO METROPOLITANO DEL NORTE**  
Hora exequias: 3:00 p.m.  
Hora Salida de la Funeraria: 2:15 p.m.  
**VELACIÓN: FUNERARIA METROPOLITANA DEL NORTE**  
Av. 2N N° 19-123 TEL 5184600 Ext: 331-332  
Sala de Velación: NOGAL  
Inicio de Velación: 25 de Mayo de 2022 - 11:00 a.m.

Siempre La Ermita

**EL SEÑOR  
JOSE ALEXIS GARCIA SALGUERO**  
DESCANSA EN LA PAZ DEL SEÑOR

Su Esposa e Hijos y demás Familiares  
Invitan a sus Exequias el día 22 de marzo del 2022  
En La Ermita Centro Memorial (Cremación)

Hora inicio de Velación: 21/03/2022      09:00 AM  
Hora de salida de Sala: 22/03/2022      08:30 AM  
Hora de llegada al Centro Memorial:      10:00 AM  
Velación: Siempre Santa Isabel Sala N° 2

© Silver Max Pro 2022/03/21 10:19



**LA SEÑORA  
MARYURY MUÑOZ ESCOBAR.**  
DESCANSA EN LA PAZ DEL SEÑOR.  
Su Señora Madre, Esposa, Hijos, Hermanos y Demás Familiares

*Agradecemos a sus amigos y relaciones su asistencia a los exequias  
y su acompañamiento en el momento de la despedida.*

Velación: Jardines del Recuerdo Sala Nueva  
Sala: (2) Calle 24 Norte No. 3 Biv - 27 Barrio San Vicente  
Fecha: Velación sábado 25 de junio 2022 a partir 10:00 A.M.  
Identif: Jardines del Recuerdo  
Hora: Salida de sala Domingo 26 de Junio 2:00 P.M. Exequias: 3:00 P.M.  
Comodoro: Jardines del Recuerdo Av. Guadalupe KM 3 1/2 en Sirova  
Teléfono: 602 439 41 62

Se hace acompañamiento en los velorios o entierros de familiares de los cadetes, en ocasiones con el minuto de silencio tocado por los cadetes.






A través de la Secretaría Departamental del Riesgo se realizó una jornada de donación para los damnificados del invierno en todo el Valle del Cauca.

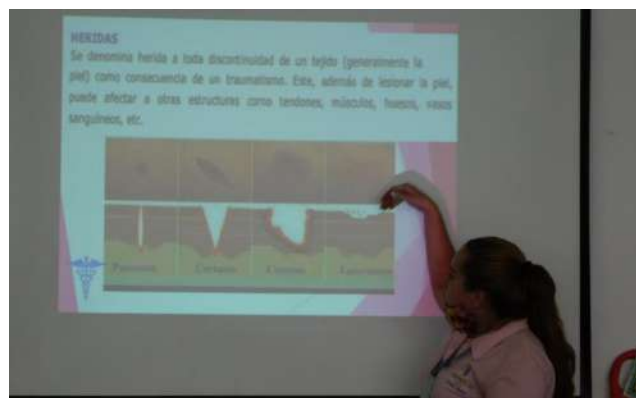


Se apoya a las familias que necesitan sangre o plaquetas para sus familiares enfermos en este caso se donó para la ex cadete Dayana hermana del cadete de grado once Pineda Lotero.


	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

### III.3. Prevención de riesgos

El Plan Escolar de Gestión del Riesgo contempla estrategias para disminuir los riesgos tanto en las actividades ordinarias como en actividades especiales que se desarrollen durante el año lectivo, a través de la firma Segurita SAS se tiene un consultoría para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, se ha iniciado el proceso para implementar un plan de evacuación y se plantean dos simulacros por año lectivo así como la de las brigadas de incendio y desastres.





	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

Dentro de las estrategias del plan escolar de la gestión de riesgo se implementaron jornadas de sensibilización acerca de temas como el consumo de sustancias psicoactivas, las normas de tránsito, educación ambiental y la salud mental.



Charlas sobre consumo de sustancias psicoactivas de la policía de infancia y adolescencia.







<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>
<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>
<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>

<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
Fecha 10 de marzo de 2.023



**Campaña de sensibilización sobre normas de tránsito para padres, colaboradores y estudiantes.**







Taller práctico de normas de tránsito para los niños de preescolar.




Charlas con la policía ambiental.





A través de la secretaría de salud se llevó a cabo un taller sobre salud mental con los colaboradores.




	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO</b> DIRECCIÓN ESTRATÉGICA
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE</b> HORIZONTE INSTITUCIONAL
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

También se realizaron jornadas de vacunación contra el Covid-19 a través de la secretaría de educación municipal



### III.4. Bienestar Estudiantil

- A partir del año 2021 el servicio de Psicología se amplió a tres veces por semana debido al incremento en los casos para atención y representa tal vez el mayor soporte para la comunidad educativa porque brinda alternativas para dificultades de comportamiento o de aprendizaje, si bien se atiende todos los cadetes se le da prioridad a aquellos que necesitan iniciar las rutas por ser casos de cutting, depresión, abuso sexual o bulling.
- Los estudiantes cuentan con un seguro estudiantil contra accidentes que los cubre 24 horas al día por 365 días lo cual proporciona al padre de familia una tranquilidad en caso de un evento desafortunado.
- Anualmente se entrega a los estudiantes un carnet que no solo los identifica como estudiantes del colegio, sino que es el documento solicitado para hacer efectivo la atención del seguro estudiantil
- El colegio cuenta con un convenio de AREA PROTEGIDA que cubre a toda la comunidad en caso de algún accidente o enfermedad, esto a través de la empresa EMERMEDICA

	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

- Se tiene convenio con diferentes espacios deportivos para que los cadetes puedan realizar las actividades de educación física y deportes.
- A partir del año 2020-2021 se inició un programa de Actividades Complementarias Especiales en jornada contraria que busca el buen uso del tiempo libre, debido a la pandemia y la alternancia este programa estuvo suspendido, pero ya en septiembre de 2.021 se iniciaron nuevamente las actividades, para el año lectivo 2021-2022 los cadetes pueden realizar alguna de estas actividades: Pintura – Música – Teatro – Porrismo – Fútbol – Baloncesto – Danzas – Patinaje – Banda Marcial

Dentro de los resultados alcanzados durante este año lectivo fue la participación del colegio en los juegos Intercolegiados que por primera vez se consiguió en las disciplinas de Baloncesto y Fútbol, lo que consiguió aumentar la autoestima de los cadetes y su deseo de seguir practicando estos deportes, para el año lectivo 2022-2023 se plantea que sean los propios cadetes quienes decidan en qué Ace participar desde el mismo momento de la matrícula.

**RESPONSABLE: MICHELLE AVILA GARCÍA - AUXILIAR DE ACE**

HORARIO ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS ESPECIALES 2.021-2.022								
ACTIVIDAD	LUGAR	INSTRUCTOR	LUNES	MARTES	MIÉRCO- LES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO
1 <b>DANZAS</b>	COLEGIO	YENCI POPO MATURANA		<b>L</b>			<b>S</b>	
2 <b>PORRISMO</b>	GIMNASIO BULLETS Cra. 15 #57-37 B/EI Trébol	BRIAN STEVEN TRUJILLO CESPEDES MARÍA MONICA RODRIGUEZ G.		<b>L</b>			<b>S</b>	
3 <b>PINTURA</b>	COLEGIO	JAVIER EDO. PEREIRA			<b>L</b>	<b>S</b>		
4 <b>PATINAJE</b>	POLIDEPORTIVO BAVARIA Calle 50 #10-04 B/Villacolombia	LIZETH DAYANA RICARDO CALDERON		<b>L</b>			<b>S</b>	
5 <b>TEATRO</b>	COLEGIO	DANIELA RODRÍGUEZ VALLEJO			<b>L</b>		<b>S</b>	
6 <b>FÚTBOL</b>	POLIDEPORTIVO EL TREBOL Cra. 12E con Calle 57 Esquina B/EI Trébol	JUAN MANUEL GOMEZ MICHELLE AVILA GARCÍA			<b>L</b>	<b>S</b>		
7 <b>BALONCESTO</b>	POLIDEPORTIVO BAVARIA Calle 50 #10-04 B/Villacolombia	PAUL OCORO RODRIGUEZ LARRY FABIAN MONDRAGÓN GARCÉS	<b>S</b>		<b>L</b>			
8 <b>MÚSICA</b>	COLEGIO	LUIS FERNANDO AGUILAR	<b>L</b>		<b>S</b>			
9 <b>BANDA MARCIAL</b>	PARQUE INFANTIL SEDE COMUNAL Cra. 12E #4-50 B/Villacolombia	JIMMY JAIR JARAMILLO JARAMILLO					<b>L</b>	<b>S</b>

**S** = 3°, 4°, 5°, 6° y 7°

**L** = 8°, 9°, 10° y 11°





**COLEGIO MILITAR  
JOSE ACEVEDO Y GOMEZ**

**GESTIÓN DIRECTIVA**

**INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022**

**PROCESO  
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA**

**COMPONENTE  
HORIZONTE INSTITUCIONAL**

Fecha  
10 de marzo de 2.023







**COLEGIO MILITAR  
JOSE ACEVEDO Y GOMEZ**

**GESTIÓN DIRECTIVA**

**INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022**


**PROCESO  
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA**

**COMPONENTE  
HORIZONTE INSTITUCIONAL**

Fecha  
10 de marzo de 2.023





	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

## IV. GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Desde la gestión administrativa se crean condiciones para prever, organizar, coordinar, controlar, monitorear y hacer seguimiento a los procesos que se generan en la ejecución de proyectos y acciones, racionalizando los recursos humanos, materiales y financieros, en atención a los objetivos formulados. En nuestro sistema educativo, la gestión administrativa se apoya en las teorías y prácticas propias del campo de conocimiento de la administración en general y de la administración escolar en particular, esta gestión se sustenta en el horizonte institucional que la guía y, a partir de él, se determinan la estructura y funcionalidad de la organización como tal.

La continuidad, coherencia y sistematización que caracterizan la gestión administrativa, vienen dadas por los procesos de planificación, organización, dirección y evaluación. La gestión está vinculada a estos procesos, de los cuales extrae los elementos que la hacen operativa y le dan el carácter dinámico que le es propio.

- **Presupuesto Anual**
- **Contabilidad**
- **Nóminas y prestaciones sociales**
- **Aportes**
- **Pago impuestos**
- **Contratación**
- **Vinculación al Sistema de Seguridad Social.**
- **Recaudo de Cartera**
- **Gestión de Archivo**
- **Planes de Mantenimiento y compras**
- **Planes de capacitación**
- **Presentación Informes a entes de control**
- **Pagos a proveedores**
- **Seguridad y Salud en el trabajo**
- **Proceso de autoevaluación para costos educativos**
- **Facturación electrónica**
- **Nómina electrónica**





<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>
<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>
<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>

<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
Fecha 10 de marzo de 2.023

#### IV.1. Apoyo a la Gestión Comunitaria

Dentro de la Misión institucional se propone brindar espacios para la participación fomentando la disciplina, el respeto y el amor a través del ejemplo, es por esto que se plantean actividades donde las familias desarrollen su identidad y particularidad, tales como:


- **Día del Niño:** En el mes de octubre dentro de las actividades por el día del niño se hace énfasis en una celebración que a través de una temática plantee aprendizajes donde los niños deban utilizar los valores que se les han inculcado en casa y reforzado en el colegio, es así como este año se manejó el tema LA INDIA, haciendo énfasis a través de la diversidad cultural de la importancia de la inclusión y el conocimiento de las demás culturas, en esta actividad también participan todos los miembros de la comunidad.



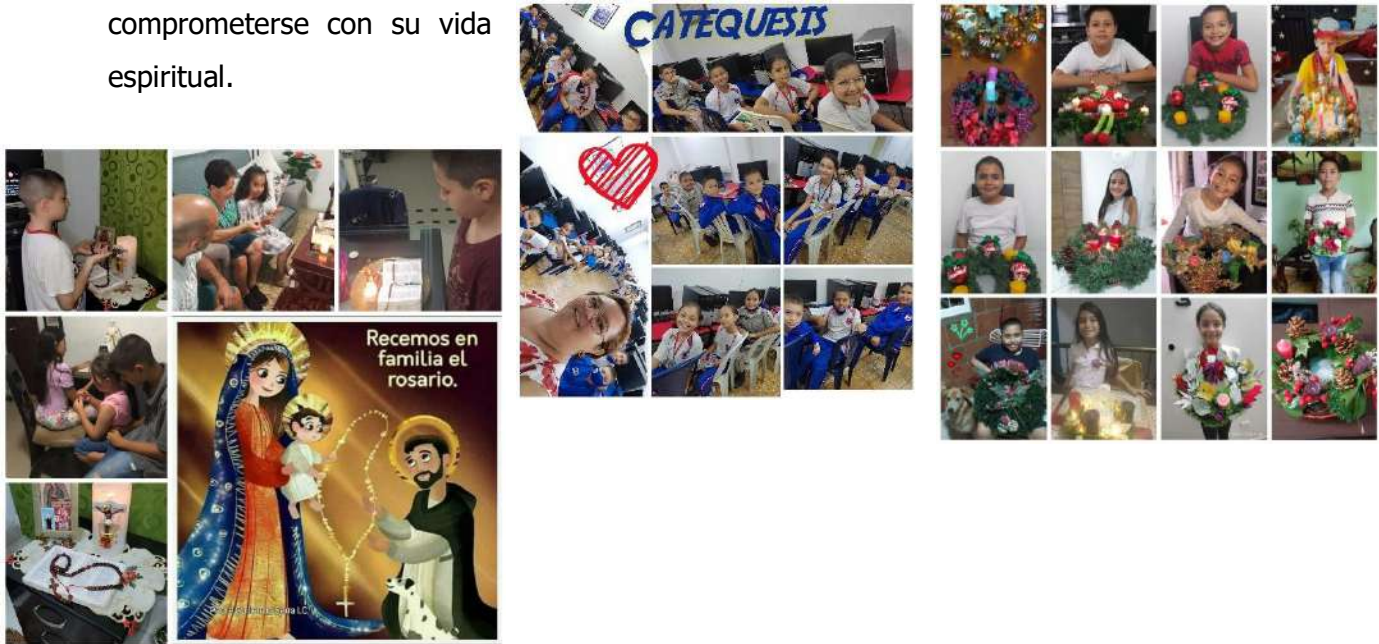






	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

- Primeras Comuniones:** Cada año las familias católicas pueden realizar el sacramento de la Primera Comunión en una ceremonia solemne en las instalaciones del batallón de Policía Militar N°3, y a pesar de que el año lectivo pasado no pudieron realizarse por la pandemia ya este año 20 cadetes recibieron el Sacramento de la Primera Comunión con toda normalidad, durante el periodo de catequesis se llevan a cabo actividades que permiten a los cadetes y a sus familiar comprometerse con su vida espiritual.








<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO</b> DIRECCIÓN ESTRATÉGICA
<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE</b> HORIZONTE INSTITUCIONAL
<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

- **Confirmaciones:** Este año por primera vez se realizó la ceremonia de confirmaciones donde 14 cadetes y una docente reafirmaron su fe y se comprometieron a seguir a Cristo.




- **Kermes:** Cada año se integra toda la comunidad en un festival gastronómico para fortalecer vínculos familiares y con la institución, aquí participan todos los estudiantes con las familias donde se realizan actividades lúdicas, deportivas y de recreación, a la vez que se comparten platos típicos de la región, lamentablemente desde el 2020 por la pandemia no se realiza.
- **Afrocolombianidad:** La Cátedra de Estudios Afrocolombianos es una propuesta educativa que tiene como marco legal la Ley 70 de 1993, y el Decreto 1122 de 1998 que, en conjunto con los principios establecidos en la Constitución Política de Colombia, en torno a la interculturalidad, el reconocimiento y el respeto a la diversidad busca ubicar conocimientos sobre la comunidad afrocolombiana en el plan de estudios, el Proyecto Educativo Institucional –PEI- y en todas las actividades curriculares. Con esta actividad se busca superar el desconocimiento del aporte de los

	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

afrocolombianos a la construcción de la nacionalidad en lo material, lo cultural y lo político, así como el reconocimiento y valoración como etnia, así que el día de la afrocolombianidad todos los miembros de la comunidad participan activamente.






	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023



#### IV.2. Administración de recursos

- a) **INFRAESTRUCTURA** El establecimiento cuenta con un local en alquiler, en el cual tiene concentrados a los estudiantes por nivel y edades, logrando de esta manera un uso adecuado de los espacios, así como también un buen control de las necesidades propias del quehacer diario de la comunidad escolar. En lo que respecta a su infraestructura, esta se encuentra habilitada para recibir la jornada escolar para los alumnos de preescolar a once, con todos los elementos que por normativa deben estar presentes. Las aulas se encuentran en óptimas condiciones para el desarrollo de clases, cumpliendo con todos los elementos para poder desarrollar un buen trabajo escolar por parte de docentes y estudiantes.

Las mayores dificultades presentadas durante este período en el ámbito que estamos analizando, son:

	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO</b> DIRECCIÓN ESTRATÉGICA
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE</b> HORIZONTE INSTITUCIONAL
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

- Las referidas a la filtración de aguas lluvias: Como compromisos de mejora a futuro, se visualizan realizar un trabajo de mantenimiento y reestructuración de los techos para evitar posibles filtraciones.
- Una de las necesidades más sentidas por la comunidad educativa es un Centro de recursos de aprendizaje (CRA), que es un centro neurálgico del material pedagógico y tecnológico del establecimiento, donde converjan todos los integrantes de la comunidad escolar, buscando de esta manera dar respuesta a todos los requerimientos presentados, este es un proyecto a largo plazo que una vez el flujo de efectivo lo permita se pondrá en marcha.
- Los espacios comunes y de recreación son otro aspecto a mejorar y que en la medida de las capacidades se debe realizar un proyecto de ampliación.

En resumen, se puede indicar que en lo que respecta a la infraestructura, el establecimiento posee las condiciones necesarias para un buen funcionamiento de todos sus niveles, pero que con mayores recursos se podrían mejorar.


b) REPARACIONES LOCATIVAS Y MANTENIMIENTO: Desde el año 2.013 en cada período de vacaciones se han hecho las adecuaciones necesarias de acuerdo con las necesidades del servicio educativo, así como un mantenimiento general de los espacio y equipos.

Los costos de éstas han sido asumidos en su totalidad por la Fundación, a continuación, encontrarán un detalle de estas:

2.013-2014: Para iniciar actividades

- Resane, estuco y pintura de todas las instalaciones.
- Resane y pintura de todas las puertas, ventanas y marcos.
- Compra del mobiliario para salones y oficinas.
- Compra de equipos de cómputo para la sala de sistemas.
- Compra del sistema de cámaras
- Compra de la planta telefónica
- Cierre del acceso a los baños del primer piso
- Mantenimiento y cambio de las baterías sanitarias.



	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO</b> DIRECCIÓN ESTRATÉGICA
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE</b> HORIZONTE INSTITUCIONAL
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

2.014-2015: Adición casa primer piso

- Adecuación tres salones (preescolar, 2° y 5°)
- Mantenimiento Salones y oficinas

2.015-2016: Cambios casa primer piso

- Reubicación Salones para instrucción militar
- Reubicación Sala de Profesores

2.016-2.017: Cambios casa primer piso y nuevo salón 2° piso

- Adecuación oficinas director, administración e instructores militares
- Construcción salón 2° piso.

2.018-2.019: Cambios casa primer piso, otro salón y traslado de oficinas al 2° piso


- Adecuación salón de preescolar
- Construcción salón 2° piso
- Adecuación salón de banda
- Adecuación peluquería
- Compra mobiliario para oficinas nuevas (rectoría y coordinación)
- Compra equipos de cómputo para coordinación, secretaría académica, tesorería y rectoría.
- Adecuación archivo y almacén.

2.018-2.019: Mejoras en el área de Biblioteca y Baño de los docentes.

- Adecuación del área de Basuras
- Adecuación del Tanque de reserva de agua.
- Adecuación de la tienda escolar.
- Enlucimiento del área de formación (enchape de paredes)

2.019-2.020: Construcción salón 2° piso

- Adecuación Coordinación Académica.
- Fresca para Pared Coordinación de Convivencia

	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO</b> DIRECCIÓN ESTRATÉGICA
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE</b> HORIZONTE INSTITUCIONAL
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

- 2.020-2.021: - Reubicación de la Coordinación Académica
- Resane y pintura de toda la fachada interna
  - Acondicionamiento del área de la tienda escolar y el depósito en el 2º piso

En este respecto se debe resaltar la labor de la fundación, puesto que a pesar de que las instalaciones son en alquiler no se ha escatima en gastos para mantener las instalaciones lo mejor posible.

<b>REPARACIONES Y MEJORAS EN PROPIEDAD AJENA HISTÓRICO</b>				
	<b>CONCEPTO</b>	<b>DETALLE</b>	<b>VALOR</b>	<b>FECHA FINALIZACIÓN</b>
1	INT. PAGADOS POR ANTICIPADO	REFINANCIACIÓN PRÉSTAMO BANCO DE OCCIDENTE.	15,063,591	31/12/2020
2	MEJORAS PROPIEDADES AJENA	MEJORAS EDIFICIO PRINCIPAL	44,393,034	31/12/2018
3		MEJORAS EDIFICIO ADICIONAL 1ER PISO CALLE 52 # 11-37	28,209,051	31/12/2020
4		MEJORAS 2º PISO	10,150,000	31/12/2020
5		REPARACIONES Y ADECUACIONES TIENDA ESCOLAR, TARIMA Y BAÑO PROFESORES	6,300,000	31/12/2020
6		CONSTRUCCION DE COORDINACION ACADEMICA	5,012,325	31/12/2022
			<b><u>109,128,001</u></b>	

- c) Se cuenta con la póliza Nro. 030000798350 tomador FUNDACIÓN JOSE ACEVEDO Y GOMEZ, correspondiente a la vigencia 2022-2023.





**COLEGIO MILITAR  
JOSE ACEVEDO Y GOMEZ**

**GESTIÓN DIRECTIVA**

**INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022**

**PROCESO  
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA**

**COMPONENTE  
HORIZONTE INSTITUCIONAL**

Fecha  
10 de marzo de 2.023



**INFORMACIÓN GENERAL**

Ciudad y fecha <b>BOGOTÁ D.C., 2022-10-26</b>	Oficina radicación <b>2608 - PROM PROSEAR SEGUROS</b>	Número de cotización <b>03044644220912205756</b>	Número de póliza <b>030000798350</b>	Documento <b>EXPEDICIÓN RENOVACIÓN</b>
Vigencia del seguro Desde <b>las 24:00 horas del 2022-10-21</b>			Hasta <b>las 24:00 horas del 2023-10-21</b>	
Moneda <b>COP</b>			Días de vigencia del seguro <b>365</b>	

**ASESOR**

Nombre <b>ROBLES*MOLANO**LUIS ERNESTO</b>	Código <b>80688</b>
----------------------------------------------	------------------------

**TOMADOR**

Nombre <b>FUNDACION JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	Tipo de identificación <b>NIT</b>	Número de identificación <b>9003267288</b>	Tomador principal <input checked="" type="checkbox"/>	Calidad Tomador <b>En nombre propio</b>	Dirección de correspondencia <b>cl 52 # 11 31</b>
Actividad económica del tomador principal <b>EDUCACIÓN BÁSICA PRIMARIA</b>					



**RESPONSABILIDAD CIVIL DE DAÑOS A TERCEROS**

**ASEGURADO**

Nombre <b>FUNDACION JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	Tipo de identificación <b>NIT</b>	Número de identificación <b>9003267288</b>
-------------------------------------------------	--------------------------------------	-----------------------------------------------


**BENEFICIARIO**

**TERCEROS AFECTADOS**

Actividad económica del riesgo: <b>EDUCACIÓN BÁSICA PRIMARIA</b>	Valor asegurado: <b>\$2.500.000.000</b>
Fecha de retroactividad: <b>21/10/2020</b>	

COBERTURA	SUBLÍMITE EVENTO	SUBLÍMITE VIGENCIA	DEDUCIBLE
Bienes bajo cuidado, tenencia y control	100%	100%	10% de la pérdida, mínimo 2 SMMLV
Responsabilidad civil contratistas y subcontratistas	100%	100%	10% de la pérdida, mínimo 2 SMMLV
Responsabilidad civil cruzada	50%	50%	10% de la pérdida, mínimo 2 SMMLV
Responsabilidad del empleador	\$1.250.000.000	\$1.250.000.000	10% de la pérdida, mínimo 3 SMMLV
Gastos de Defensa (Civiles)	\$2.500.000.000	\$2.500.000.000	15% de la pérdida, mínimo 3 SMMLV
Gastos de Defensa (Penales)	10%	10%	10% de la pérdida, mínimo 2 SMMLV
Gastos médicos	\$6.625.000	\$6.625.000	0% de la pérdida, mínimo 0 SMMLV
Parqueadero	10%	10%	Daños 10% de la pérdida, mínimo 3 SMMLV Hurto total 15% de la pérdida Hurto parcial 15% de la pérdida, mínimo 4 SMMLV
Predios y operaciones	\$2.500.000.000	\$2.500.000.000	10% de la pérdida, mínimo 3 SMMLV
Viajes al exterior	75%	75%	10% de la pérdida, mínimo 3 SMMLV
Daños al inmueble arrendado	10%	40%	10% de la pérdida, mínimo 2 SMMLV

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA - SEGUROS GENERALES SURAMERICANA S.A.

	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO</b> DIRECCIÓN ESTRATÉGICA
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE</b> HORIZONTE INSTITUCIONAL
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

### IV.3. Administración de talento humano

El talento humano es uno de los más importantes pilares de la institución es por eso que se hace necesario un sistema de gestión que mida y administre el desempeño de los colaboradores a través de la capacitación, la retroalimentación y el apoyo, que les permita tener una visión clara de las competencias que necesitan para alcanzar el éxito personal y organizacional.

Entre los principales objetivos de la administración de talento humano se encuentran:

- Promover el alcance de los objetivos de la organización a través de capacitación y retroalimentación permanente.
- Identificar y satisfacer las necesidades de los colaboradores de la institución.
- Crear un equilibrio entre los objetivos individuales de los empleados y los de la organización.
- Dotar a la institución de colaboradores calificados y motivados.
- Inculcar la colaboración y el trabajo en equipo entre las distintas áreas.


Los factores negativos que no permiten el completo desarrollo de los objetivos son:

- La tarifa salarial de nuestros empleados no es la que quisiéramos, aunque en este año lectivo se hizo un incremento mayor del autorizado y se autorizó una bonificación por antigüedad para empleados con cinco años de servicio, sin embargo, debido a que los recursos de la Fundación son limitados nos encontramos con un factor bastante negativo y es que los salario no son los más competitivos del mercado, generando esto una rotación importante de docentes, quienes a pesar de estar a gusto con la institución deciden irse a otra por un mejor salario.
- El rango de edad que tenemos en la institución requiere mayor acompañamiento.

Estos factores negativos se han tratado de combatir con:

- Pago puntual de salarios
- Vinculación con todas las prestaciones y aportes de ley.
- Beneficio con un seguro de exequias.
- Se creó el Fondo de Ahorro Acevedistas Unidos.
- Salones con máximo 35 estudiantes
- Becas para los hijos de los empleados
- Textos escolares para los hijos de empleados.
- Capacitaciones



	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

Desde el inicio de la institución existe la preocupación puesto que el personal administrativo es muy poco para la cantidad de procesos que maneja y clientes internos y externos que atiende, por eso a partir de enero de 2.022 se creó el cargo de Asistente Administrativa para dar soporte a la rectoría en temas de recursos humanos.





Colegio Militar  
JOSÉ ACEVEDO Y GÓMEZ

*Educación para un Futuro Mejor con Disciplina, Respeto y Amor*

**RESUMEN INFORMACIÓN COLABORADORES DANE C600  
AÑO LECTIVO 2.021-2.022**

NIVEL EDUCACION / EDADES	TOTAL	ENTRE 20 Y 25		ENTRE 26 Y 30		ENTRE 31 Y 35		ENTRE 36 Y 40		MAYOR A 40		TOTAL		TOTAL
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
BACHILLER PEDAGÓGICO	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
BACHILLER TÉCNICO	4	0	1	0	0	0	0	0	1	0	2	0	4	4
NORMALISTA	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	2
TECNÓLOGO EN EDUCACIÓN	3	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2	3
LICENCIADO	16	1	3	1	3	1	3	0	2	1	1	4	12	16
PROFESIONAL DIF. LICENCIADO	12	0	0	1	2	2	1	0	3	2	1	5	7	12
POSTGRADO EN EDUCACIÓN	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1
POSTGRADO NO PEDAGÓGICO	3	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	2	1	3
INSTRUCTOR	8	0	1	0	0	0	0	0	0	7	0	7	1	8
<b>TOTAL</b>	<b>50</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>31</b>	<b>50</b>

ÁREA	Hombre	Mujer	DOCENTES DE PLANTA	
DIRECTIVO	5	2	3	
DOCENTE	21	5		
ADMISIVO	3	0	3	
SERVICIOS GENERALES	2	0		45
PERSONAL APOYO	19	13	6	
<b>TOTAL</b>	<b>50</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	

EDADES DOCENTES PLANTA (directivos, docentes, personal apoyo y secretaria académica)	
Menor a 20	0
Entre 20 y 25	9
Entre 26 y 30	8
Entre 31 y 35	5
Entre 36 y 40	6
Mayor a 40	17
<b>TOTAL</b>	<b>45</b>

EDADES TOTALES		
Menor a 20	0	0%
Entre 20 y 25	9	18%
Entre 26 y 30	9	18%
Entre 31 y 35	6	12%
Entre 36 y 40	7	14%
Mayor a 40	19	38%
<b>TOTAL</b>	<b>50</b>	

SEXO		
M	19	38%
F	31	62%
<b>TOTAL</b>	<b>50</b>	

NIVEL EDUCACION / EDADES	DOCENTES	ENTRE 20 Y 25		ENTRE 26 Y 30		ENTRE 31 Y 35		ENTRE 36 Y 40		MAYOR A 40		TOTAL		TOTAL
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
BACHILLER PEDAGÓGICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BACHILLER TÉCNICO	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
NORMALISTA	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	2
TECNÓLOGO EN EDUCACIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LICENCIADO	12	0	2	1	2	1	3	0	2	0	1	2	10	12
PROFESIONAL DIF. LICENCIADO	6	0	0	1	1	1	0	0	2	1	0	3	3	6
POSTGRADO EN EDUCACIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSTGRADO NO PEDAGÓGICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INSTRUCTOR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>21</b>





<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>
<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>
<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>

<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
Fecha 10 de marzo de 2.023

Durante el año lectivo se llevaron a cabo actividades que buscan el bienestar de los colaboradores y sus familias:



Compartir por el día del amor y la amistad



En la semana de receso escolar se realizan actividades hasta el miércoles, el día jueves se hace la actividad de SOLDADO POR UN DÍA y el viernes se constituye en día libre para la familia





En diciembre se realiza una cena y una reunión para despedir el año con los colaboradores

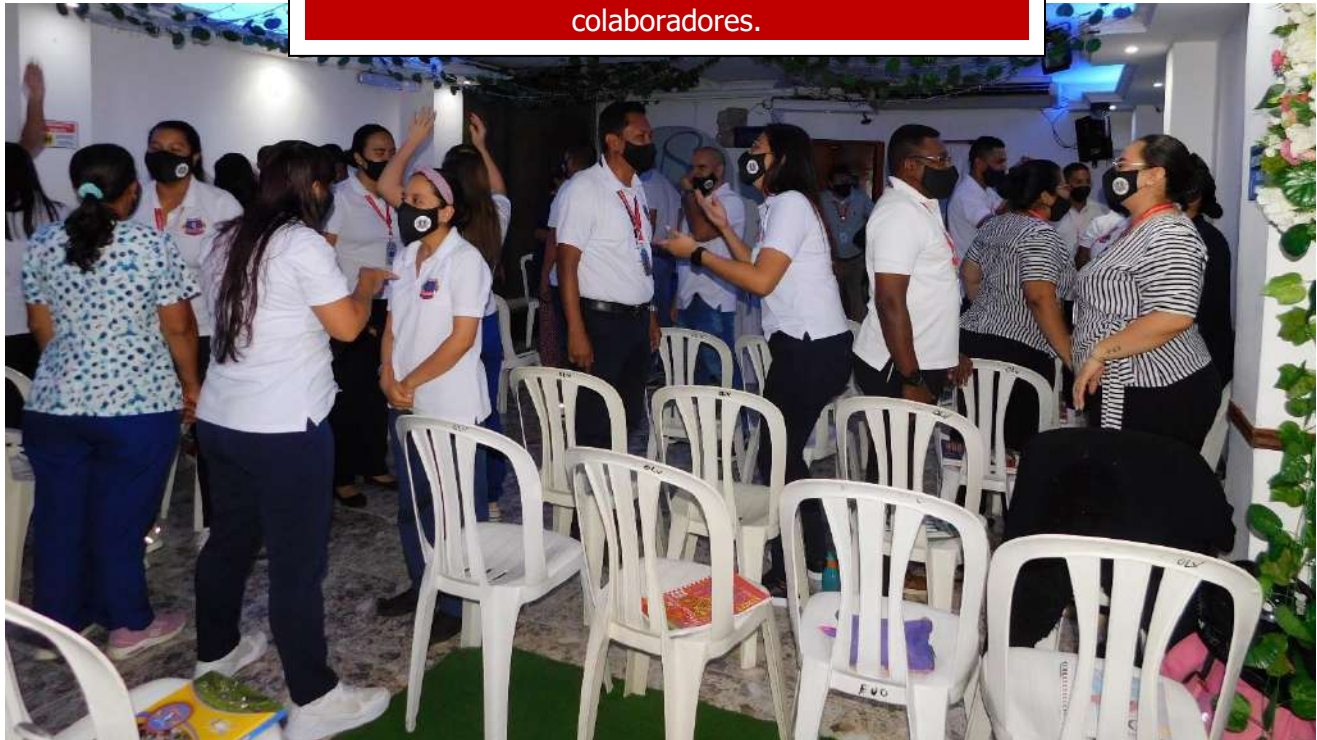
También se realiza una novena de navidad donde se invita a la familia y se entrega una anqueta a cada colaborador.








A partir del 2.022 se generó el espacio para una actividad llamada día E&C de la excelencia y la calidad donde se desarrollan actividades sobre superación personal y manejo de emociones con todos los colaboradores.



	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

## Apoyo contable y financiero

La administración del establecimiento mantiene informada a la Junta Directiva de los resultados de la Fundación para que se tomen las decisiones necesarias de tal manera que se garantice su funcionamiento, revisando los estados financieros para el año fiscal 2.022 la Fundación tiene como resultado una pérdida de \$ 111.910.005 y algunos aspecto a tener en cuenta son los siguientes:

- Según la Resolución 18959 del 7 OCT 2020 «Por la cual se establecen los parámetros para la fijación de las tarifas de matrícula, pensiones y cobros periódicos del servicio de educación preescolar, básica y media prestado por los establecimientos educativos de carácter privado para el año escolar que inicia en el 2022», El incremento para los establecimientos educativos ubicados en este régimen no podrá superar el IPC anual con corte a agosto de 2021 del 2.13%, respecto a la tarifa autorizada en el año anterior,



**Colegio Militar  
 JOSÉ ACEVEDO Y GÓMEZ  
 "Educación para un Futuro Mejor"  
 COSTOS EDUCATIVOS  
 AÑO LECTIVO 2.021-2.022  
 RESUMEN POR GRADO**

GRADO	TARIFA ANUAL			MATRÍCULA	PENSIÓN
	2020-2021	INCREM. 2.13%	2021-2022		
PRE-JARDÍN	3,175,244	67,633	3,242,877	324,288	291,859
JARDÍN	3,175,244	67,633	3,242,877	324,288	291,859
TRANSICIÓN	3,175,244	67,633	3,242,877	324,288	291,859
1	3,187,329	67,633	3,242,877	324,288	291,859
2	1,511,429	67,890	3,255,219	325,522	292,970
3	1,511,429	32,193	1,543,622	154,362	138,926
4	1,502,624	32,193	1,543,622	154,362	138,926
5	1,502,624	32,006	1,534,630	153,463	138,117
6	1,502,624	32,006	1,534,630	153,463	138,117
7	1,502,624	32,006	1,534,630	153,463	138,117
8	1,502,624	32,006	1,534,630	153,463	138,117
9	1,502,624	32,006	1,534,630	153,463	138,117
10	1,502,624	32,006	1,534,630	153,463	138,117
11	1,502,624	32,006	1,534,630	153,463	138,117






<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

Sin embargo, en enero de 2.022 según el Decreto 1724 de 2021 expedido por el Ministerio de Trabajo que contempló el un incremento del 10.07% en el SMLV y en el auxilio de transporte respecto al año anterior.



**Colegio Militar  
JOSÉ ACEVEDO Y GÓMEZ**  
*Educación para un futuro mejor con disciplina, respeto y amor de la MANO DE DIOS"*  
**INCREMENTO ENERO A JUNIO 2.022**

C.C. #	NOMBRES	SUELDO JUNIO/21	INCREM. 1º/ENE/21		AUX. TRANS.	BONIFIC. ANTIGUED	TOTAL SALARIO	OBSERVACIONES		
				SUELDO						
<b>DOCENTES</b>										
1	31,571,500	MARICELA	1,030,000	7%	70,000	1,100,000	117,172	-	1,217,172	INC.SEP. 7% TOTAL 14%
2	66,970,937	ANDREA	962,500	14%	137,500	1,100,000	117,172	-	1,217,172	
3	1,107,092,916	MADHIT	962,500	14%	137,500	1,100,000	117,172	-	1,217,172	
4	1,144,075,364	YOSSELYN GINETH	962,500	14%	137,500	1,100,000	117,172	-	1,217,172	
5	1,113,664,193	LINA MARÍA	1,030,000	7%	70,000	1,100,000	117,172	-	1,217,172	INC.SEP. 11% TOTAL 18%
6	1,144,160,400	JUAN MANUEL	962,500	14%	137,500	1,100,000	117,172	-	1,217,172	
7	1,143,829,204	AMY LINDSAY	962,500	14%	137,500	1,100,000	117,172	-	1,217,172	
8	1,112,470,011	JESSICA ALEJANDRA	1,030,000	7%	70,000	1,100,000	117,172	100,000	1,317,172	INC.SEP. 4% TOTAL 11%
9	1,144,079,525	HEIDY KATHERINE	962,500	14%	137,500	1,100,000	117,172	-	1,217,172	
10	1,010,104,294	GISELA ANDREA	1,030,000	7%	70,000	1,100,000	117,172	-	1,217,172	INC.SEP. 7% TOTAL 14%
11	38,464,951	JEYST LORENA	1,030,000	7%	70,000	1,100,000	117,172	-	1,217,172	INC.SEP. 4% TOTAL 11%
12	1,113,682,596	EVELYN	962,500	14%	137,500	1,100,000	117,172	-	1,217,172	
13	38,601,840	PAULA ANDREA	927,500	19%	172,500	1,100,000	117,172	-	1,217,172	
14	1,151,946,622	NATALIE	1,030,000	7%	70,000	1,100,000	117,172	-	1,217,172	INC.SEP. 4% TOTAL 11%
15	1,065,629,764	OSCAR EDUARDO	962,500	14%	137,500	1,100,000	117,172	-	1,217,172	
16	31,711,182	KELLY JOHANNA	1,053,000	4%	47,000	1,100,000	117,172	100,000	1,317,172	INC.SEP. 4% TOTAL 11%
17	16,684,419	JAVIER EDUARDO	1,053,000	4%	47,000	1,100,000	117,172	100,000	1,317,172	INC.SEP. 4% TOTAL 11%
18	1,144,213,147	MICHELLE	1,030,000	7%	70,000	1,100,000	117,172	-	1,217,172	INC.SEP. 7% TOTAL 14%
19	1,144,168,137	ANDERSON	962,500	14%	137,500	1,100,000	117,172	-	1,217,172	
<b>LICENCIA DE MATERNIDAD</b>										
20	1,144,136,721	HEIDY VIVIANA	962,500	4%	37,500	1,000,000	117,172	-	1,117,172	
			<b>19,868,500</b>	<b>10%</b>	<b>2,031,500</b>	<b>21,900,000</b>	<b>2,343,440</b>	<b>300,000</b>	<b>24,543,440</b>	
<b>ADMINISTRATIVOS</b>										
1	1,143,972,432	KENNY JOHANNA	1,191,000	1%	9,000	1,200,000	117,172	-	1,317,172	INC.SEP. 20% TOTAL 21%
2	38,568,618	ANGELICA MAYERLI	1,091,000	5%	59,000	1,150,000	117,172	100,000	1,367,172	INC.SEP. 10% TOTAL 15%
3	1,113,650,214	WENDY LICETH	950,000	5%	50,000	1,000,000	117,172	-	1,117,172	
4	31,306,741	JENNY	1,000,000	15%	150,000	1,150,000	117,172	-	1,267,172	INC.SEP. 4% TOTAL 19%
5	31,898,049	MARÍA EUGENIA	911,028	10%	88,972	1,000,000	117,172	100,000	1,217,172	
6	29,401,113	ALBA FERLY	911,028	10%	88,972	1,000,000	117,172	100,000	1,217,172	
			<b>6,054,056</b>	<b>8%</b>	<b>445,944</b>	<b>6,500,000</b>	<b>703,032</b>	<b>300,000</b>	<b>7,503,032</b>	
<b>DIRECTIVOS</b>										
1	16,276,885	ORLANDO	2,970,000	0%	-	2,970,000	1,000,000	-	3,970,000	
2	66,822,921	MARISOL	2,860,000	0%	-	2,860,000	1,000,000	-	3,860,000	
3	94,332,421	JEYMAN CARLOS	2,000,000	3%	60,000	2,060,000	200,000	100,000	2,360,000	INC.SEP. 7% TOTAL 10%
4	46,455,977	MISC. CATALINA	2,000,000	0%	-	2,000,370	200,000	100,000	2,300,370	INC.SEP. 29%
			<b>9,830,000</b>		<b>60,000</b>	<b>9,890,370</b>	<b>2,400,000</b>	<b>200,000</b>	<b>12,490,370</b>	

	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

Y el panorama no mejora toda vez que según la Resolución 18959 del 7 OCT 2020 «Por la cual se establecen los parámetros para la fijación de las tarifas de matrícula, pensiones y cobros periódicos del servicio de educación preescolar, básica y media prestado por los establecimientos educativos de carácter privado para el año escolar que inicia en el 2022», El incremento para los establecimientos educativos ubicados en este régimen no podrá superar el IPC anual con corte a agosto de 2021 del 4.74%, respecto a la tarifa autorizada en el año anterior,



**Colegio Militar  
JOSÉ ACEVEDO Y GÓMEZ**  
*"Educación para un Futuro Mejor"*  
**COSTOS EDUCATIVOS  
AÑO LECTIVO 2.022-2.023  
RESUMEN POR GRADO**

GRADO	TARIFA ANUAL			MATRÍCULA	PENSIÓN
	2021-2022	INCREM. 4.74%	2022-2023		
PRE-JARDÍN	3,242,877	153,712	3,396,589	339,659	305,693
JARDÍN	3,242,877	153,712	3,396,589	339,659	305,693
TRANSICIÓN	3,242,877	153,712	3,396,589	339,659	305,693
1	3,242,877	153,712	3,396,589	339,659	305,693
2	3,255,219	153,712	3,396,589	339,659	305,693
3	1,543,622	154,297	3,409,589	340,959	306,863
4	1,543,622	73,168	1,616,790	161,679	145,511
5	1,534,630	73,168	1,616,790	161,679	145,511
6	1,534,630	72,741	1,607,371	160,737	144,663
7	1,534,630	72,741	1,607,371	160,737	144,663
8	1,534,630	72,741	1,607,371	160,737	144,663
9	1,534,630	72,741	1,607,371	160,737	144,663
10	1,534,630	72,741	1,607,371	160,737	144,663
11	1,534,630	72,741	1,607,371	160,737	144,663

Sin embargo, en enero de 2.023 según los Decretos 2613-2614 de 2022 expedido por el Ministerio de Trabajo que contempló el un incremento del 167% en el SMLV y un 20% en el auxilio de transporte respecto al año anterior, cifras que afectan directamente el resultado de la institución puesto que el mayor impacto en los gastos es el de los salarios, prestaciones y aportes.





**COLEGIO MILITAR  
JOSE ACEVEDO Y GOMEZ**

**GESTIÓN DIRECTIVA**

**INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022**

**PROCESO  
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA**

**COMPONENTE  
HORIZONTE INSTITUCIONAL**

Fecha  
10 de marzo de 2.023




Colegio Militar  
**JOSE ACEVEDO Y GOMEZ**  
*"Educación para un futuro mejor con disciplina, respeto y amor de la Mano de DIOS"*



**AUMENTO SALARIOS  
A PARTIR ENERO 10 DE 2.023**

C.C. #	NOMBRE COMPLETO	SUELDO 2022	AUMENTO			AUX. TRANS 2022	AUMENTO			TOTAL AUMENTO	
			VALOR	%	VR. 2023		VALOR	%	VR. 2023		
<b>DOCENTES</b>											
1	31,571,500	MARICELA MUELAS	1,100,000	100,000	9%	1,200,000	117,172	23,434	20%	140,606	123,434
2	31,575,276	LORENARODRIGUEZ ZULUAGA	1,100,000	100,000	9%	1,200,000	117,172	23,434	20%	140,606	123,434
3	1,113,670,453	MARÍA ANGELICAMORA FONTAL	1,100,000	100,000	9%	1,200,000	117,172	23,434	20%	140,606	123,434
4	1,143,857,576	MARIA ANGIELLYCARVAJAL BEDOYA	1,100,000	100,000	9%	1,200,000	117,172	23,434	20%	140,606	123,434
5	1,143,988,194	DANIELA RAMIREZ MUÑOZ	1,100,000	100,000	9%	1,200,000	117,172	23,434	20%	140,606	123,434
6	1,113,664,193	LINA MARÍA VARÓN DUARTE	1,100,000	100,000	9%	1,200,000	117,172	23,434	20%	140,606	123,434
7	1,112,470,011	JESSICA ALEJANDRACORREA PILLIMUE	1,100,000	100,000	9%	1,200,000	117,172	23,434	20%	140,606	123,434
8	1,143,830,747	FERNANDO JAIMESUAREZ GARCES	1,100,000	100,000	9%	1,200,000	117,172	23,434	20%	140,606	123,434
9	38,601,840	PAULA ANDREA ORTEGA CABAL	1,100,000	100,000	9%	1,200,000	117,172	23,434	20%	140,606	123,434
10	1,005,944,245	ANDRES YESID CUCHUMBE PELAEZ	1,100,000	100,000	9%	1,200,000	117,172	23,434	20%	140,606	123,434
11	1,115,071,936	KELLY JOHANNA ALVARADO OSPITIA	1,100,000	100,000	9%	1,200,000	117,172	23,434	20%	140,606	123,434
12	1,113,682,596	EVELYN MELO TASCÓN	1,100,000	100,000	9%	1,200,000	117,172	23,434	20%	140,606	123,434
13	1,144,104,655	DANNA VALERIANAVARRETE DÍAZ	1,100,000	100,000	9%	1,200,000	117,172	23,434	20%	140,606	123,434
14	31,307,685	DIANA LORENA VELASQUEZ	1,100,000	100,000	9%	1,200,000	117,172	23,434	20%	140,606	123,434
15	1,113,664,816	LAURA SOFIABELTRAN QUIÑONES	1,100,000	100,000	9%	1,200,000	117,172	23,434	20%	140,606	123,434
16	1,065,629,764	OSCAR EDUARDO TORRES AREVALO	1,100,000	100,000	9%	1,200,000	117,172	23,434	20%	140,606	123,434
17	31,711,182	KELLY JOHANNA DAVILA LEÓN	1,100,000	100,000	9%	1,200,000	117,172	23,434	20%	140,606	123,434
18	1,193,189,896	JORDAN SAMIR SUAREZ CANTILLO	1,100,000	100,000	9%	1,200,000	117,172	23,434	20%	140,606	123,434
19	1,107,515,459	SHIRLEY VIVIANA MUÑOZ MARTINEZ	1,100,000	100,000	9%	1,200,000	117,172	23,434	20%	140,606	123,434
20	16,684,419	JAVIER EDUARDO PEREIRA GARCIA	1,100,000	100,000	9%	1,200,000	117,172	23,434	20%	140,606	123,434
21	1,144,213,147	MICHELLE AVILA GARCÍA	1,100,000	100,000	9%	1,200,000	117,172	23,434	20%	140,606	123,434
22	1,006,034,555	CARLOS DANIEL BRAVO ORDOÑEZ	1,100,000	100,000	9%	1,200,000	117,172	23,434	20%	140,606	123,434
			<b>24,200,000</b>	<b>2,200,000</b>	<b>9%</b>	<b>26,400,000</b>	<b>2,577,784</b>	<b>515,548</b>	<b>20%</b>	<b>3,093,332</b>	<b>2,715,548</b>
<b>ADMINISTRATIVOS</b>											
1	1,143,972,432	KENNY JOHANNA COBO WUTSCHER	1,200,000	100,000	8%	1,300,000	117,172	23,434	20%	140,606	123,434
2	38,568,618	ANGELICA MAYERLI AVILA PORTELA	1,150,000	100,000	9%	1,250,000	117,172	23,434	20%	140,606	123,434
3	1,113,650,214	WENDY LICETH CERTUCHE PASTRANA	1,000,000	200,000	20%	1,200,000	117,172	23,434	20%	140,606	223,434
4	31,306,741	JENNY ESPADA GUTIERREZ	1,150,000	100,000	9%	1,250,000	117,172	23,434	20%	140,606	123,434
5	31,898,049	MARÍA EUGENIA PASTRANA VASQUEZ	1,000,000	160,000	16%	1,160,000	117,172	23,434	20%	140,606	183,434
6	29,401,113	ALBA FERLY PASTRANA VASQUEZ	1,000,000	160,000	16%	1,160,000	117,172	23,434	20%	140,606	183,434
			<b>6,500,000</b>	<b>820,000</b>	<b>13%</b>	<b>7,320,000</b>	<b>703,032</b>	<b>140,604</b>	<b>20%</b>	<b>843,636</b>	<b>960,604</b>
<b>DIRECTIVOS</b>											
1	16,276,885	ORLANDO DUARTE MONTERO	2,970,000	130,000	4%	3,100,000	1,000,000	200,000	20%	1,200,000	330,000
2	66,822,921	MARISOLA VILA JIMENEZ	2,860,000	140,000	5%	3,000,000	1,000,000	200,000	20%	1,200,000	340,000
3	94,332,421	JEYMAN CARLOS REVELO BENAVIDES	2,060,000	140,000	7%	2,200,000	200,000	40,000	20%	240,000	180,000
4	46,455,977	MSC. CATALINA SANDOVAL CAMARGO	2,000,000	140,000	7%	2,140,000	200,000	40,000	20%	240,000	180,000
			<b>9,890,000</b>	<b>550,000</b>	<b>6%</b>	<b>10,440,000</b>	<b>2,400,000</b>	<b>480,000</b>	<b>20%</b>	<b>2,880,000</b>	<b>1,030,000</b>
<b>32</b>			<b>40,590,000</b>	<b>3,570,000</b>	<b>22%</b>	<b>44,160,000</b>	<b>5,680,816</b>	<b>1,136,152</b>	<b>20%</b>	<b>6,816,968</b>	<b>4,706,152</b>

	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO</b> DIRECCIÓN ESTRATÉGICA
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE</b> HORIZONTE INSTITUCIONAL
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

- El colegio por tener unos costos educativos inferiores al servicio educativo que ofrece no presenta utilidades para reinvertir, a la fecha solo hasta el grado tercero se tiene una tarifa coherente con el servicio educativo que se presta, lo que quiere decir que solo en ocho años todas las tarifas estarán en el rango suficiente para dar utilidades para ser reinvertidas en el servicio.
- Desde marzo de 2.020 hasta enero de 2.022 no se tuvieron ingresos por concepto de tienda escolar y kermés, actividades cuyos resultados ayudan a disminuir la pérdida del ejercicio.
- Los recursos de la institución se manejan de manera transparente a través de una cuenta de recaudos nacionales en Bamcolombia y los desembolsos se hacen por medio electrónico desde esa misma cuenta.
- Se cuenta con el software contable SAI OPEN para garantizar los procesos contables y se hace backup diariamente.
- Se cuenta con un espacio para el archivo de todos los soportes.
- La institución educativa está legalmente constituida y está al día con lo referente a:
  - Estados financieros y conciliaciones bancarias
  - Renovación de cámara de comercio.
  - Presentación y pago impuestos nacionales y municipales
  - Presentación de medios magnéticos
  - Actualización ESAL ante la Dian.
  - Facturación electrónica
  - Nómina electrónica
- A continuación se presentan los estados financieros a diciembre 31 de 2.022





**COLEGIO MILITAR  
JOSÉ ACEVEDO Y GÓMEZ**

**GESTIÓN DIRECTIVA**

**INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022**

**PROCESO  
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA**

**COMPONENTE  
HORIZONTE INSTITUCIONAL**

Fecha  
10 de marzo de 2.023

# FUNDACIÓN JOSÉ ACEVEDO Y GÓMEZ

NIT. 900.326.728-8



**ESTADOS FINANCIEROS**

Fecha y hora de impresión

**PERIODO DEL 01/09/2022 AL 31/12/2022**

21 de febrero de 2023, 02:50:49

## ESTADO DE GANANCIAS Y PÉRDIDAS

CUENTA	DESCRIPCION	SALDO ANTERIOR AGOSTO	MOVIMIENTO MES SEPT. A DIC.	SALDO A DICIEMBRE
<b>4160 OPERACIONALES SERVICIOS DE EDUCACIÓN</b>				
41600501	MATRÍCULAS	(101,322,550)	(9,554,192)	(110,876,742)
41600502	OTROS COBROS	(155,455,900)	(12,446,000)	(167,901,900)
41600503	PENSIONES	(498,426,318)	(365,490,431)	(863,916,749)
41750102	ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS (LÚDICAS)	(82,854,045)	(60,980,000)	(143,834,045)
	<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>(838,058,813)</b>	<b>(448,470,623)</b>	<b>(1,286,529,436)</b>
<b>4175 DEVOLUCIONES Y/O REBAJAS</b>				
41750102	BECAS	8,248,266	7,620,930	15,869,196
	<b>TOTAL DEVOLUCIONES Y/O REBAJAS</b>	<b>8,248,266</b>	<b>7,620,930</b>	<b>15,869,196</b>
	<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>(829,810,547)</b>	<b>(440,849,693)</b>	<b>(1,270,660,240)</b>
<b>51 GASTOS DE ADMINISTRACIÓN</b>				
<b>5105 GASTOS PERSONAL</b>		<b>87,835,117</b>	<b>59,101,609</b>	<b>146,936,726</b>
51050601	SUELDOS	49,833,335	26,465,000	76,298,335
51052701	AUXILIO DE TRANSPORTE	5,389,914	2,530,914	7,920,828
51053001	CESANTIAS	4,802,020	2,401,012	7,203,032
51053301	INTERESES SOBRE LAS CESANTIAS	384,164	480,202	864,366
51053601	PRIMA DE SERVICIOS	3,570,483	3,601,516	7,171,999
51053901	VACACIONES	-	4,766,665	4,766,665
51054801	BONIFICACIONES	2,400,000	1,400,000	3,800,000
51055101	DOTACION Y SUMISTRO TRABAJADOR	2,663,874	69,500	2,733,374
51056801	APORTE PATRONAL A A.R.P	304,881	293,600	598,481
51056901	APORTE PATRONAL A E.P.S.	5,326,300	5,402,500	10,728,800
51057001	APORTE PATRONAL PENSIONES	7,518,948	6,680,400	14,199,348
51057201	APORTE PATRONAL CAJA COMPESAC	2,506,800	2,226,800	4,733,600
51057501	APORTE PATRONAL A ICBF	1,880,699	1,670,100	3,550,799
51057801	APORTE PATRONAL AL SENA	1,253,699	1,113,400	2,367,099
<b>5115 IMPUESTOS Y GRAVÁMENES</b>		<b>7,451,966</b>	<b>2,406,298</b>	<b>9,858,264</b>
51150501	IMPTO. INDUSTRIA Y CCIO.	2,788,000	-	2,788,000
51159501	GRAVÁMEN MOVIMIENTO FINANCIERO	4,663,966	2,406,298	7,070,264
<b>5125 AFILIACIONES Y SOSTENIMIENTOS</b>		<b>1,200,000</b>	<b>1,000,000</b>	<b>2,200,000</b>
51251001	ACOMIL	1,200,000	1,000,000	2,200,000
<b>5135 SERVICIOS</b>		<b>4,500,000</b>	<b>-</b>	<b>4,500,000</b>
51359502	SERVICIOS MEDIOS MAGNETICOS	4,500,000	-	4,500,000
<b>5140 GASTOS LEGALES</b>		<b>1,496,500</b>	<b>39,500</b>	<b>1,536,000</b>
51401001	REGISTRO MERCANTIL	1,496,500	39,500	1,536,000
<b>5160 DEPRECIACIÓN</b>		<b>5,805,917</b>	<b>2,433,701</b>	<b>8,239,618</b>
51601001	DEPRECIACION MAQUINARIA	513,336	256,663	769,999
51601501	DEPRECIACION MUEBLES Y ENSERES	-	629,533	629,533
51602001	DEPRECIACION EQUIPO COMPUTACIO	3,684,501	743,465	4,427,966
51602005	DEPRECIACION EQUIPO TELECOMUNIC. CAMARA	1,608,080	804,040	2,412,120
	<b>TOTAL GASTOS ADMINSTRACION</b>	<b>108,289,500</b>	<b>64,981,108</b>	<b>173,270,608</b>



# FUNDACIÓN JOSÉ ACEVEDO Y GÓMEZ

NIT. 900.326.728-8



**ESTADOS FINANCIEROS**

**PERIODO DEL 01/09/2022 AL 31/12/2022**

Fecha y hora de impresion

21 de febrero de 2023 , 02:50:49

**ESTADO DE GANANCIAS Y PÉRDIDAS**

CUESTA	DESCRIPCION	SALDO ANTERIOR	MOVIMIENTO MES	SALDO ACTUAL
		AGOSTO	SEPT. A DIC.	DICIEMBRE
<b>52 GASTOS DE VENTAS</b>				
<b>5205 GASTOS DE PERSONAL</b>		<b>352,179,254</b>	<b>219,175,852</b>	<b>571,355,106</b>
52050601	SUELDOS	208,730,383	123,129,365	331,859,748
52052401	INCAPACIDADES	(10,568,572)	(18,235,891)	(28,804,463)
52052701	AUXILIO DE TRANSPORTE	33,073,173	18,551,938	51,625,111
52053001	CESANTIAS	20,972,761	12,705,657	33,678,418
52053301	INTERESES SOBRE CESANTIAS	1,366,470	1,199,958	2,566,428
52053601	PRIMA DE SERVICIOS	18,810,352	14,868,066	33,678,418
52053901	VACACIONES	159,308	22,666,791	22,826,099
52054501	AUXILIOS	1,029,642	494,506	1,524,148
52054801	BONIFICACION	4,135,334	3,450,000	7,585,334
52055101	DOTACION Y SUMINISTRO TRABAJAD	5,167,500	(1,941,000)	3,226,500
52056801	APORTES A ARP	1,079,808	590,559	1,670,367
52056901	APORTES A EPS	19,559,952	11,653,929	31,213,881
52057001	APORTES A FONDOS DE PENSIONES	24,906,373	11,005,133	35,911,506
52057201	APORTES CAJAS DE COMPENSACION	8,261,932	4,246,467	12,508,399
52057501	APORTES AL ICBF	6,234,915	3,186,000	9,420,915
52057801	APORTES AL SENA	4,199,065	2,123,633	6,322,698
52058401	GASTOS MEDICOS Y DROGAS	1,144,708	934,500	2,079,208
52059501	OTROS GASTOS DE PERSONAL	3,916,150	8,546,241	12,462,391
<b>5210 HONORARIOS</b>		<b>218,823,000</b>	<b>110,704,866</b>	<b>329,527,866</b>
52109501	ASESORIA ACADÉMICA	3,000,000	21,977,333	24,977,333
52109502	ASESORIA PSICOLOGICA	6,935,000	4,820,000	11,755,000
52109504	ASESORIA MILITAR	48,888,000	23,907,533	72,795,533
52109505	ASESORÍA JUNTA DIRECTIVA	160,000,000	60,000,000	220,000,000
<b>5220 ARRENDAMIENTOS</b>		<b>54,157,000</b>	<b>28,095,600</b>	<b>82,252,600</b>
52201001	CONSTRUCCIONES Y EDIFICACIONES	54,157,000	28,095,600	82,252,600
<b>5230 SEGUROS</b>		<b>2,972,182</b>	<b>14,437,496</b>	<b>17,409,677</b>
52309501	SEGUROS OTROS	-	4,812,505	4,812,505
52309502	SEGUROS ESTUDIANTIL	-	8,130,000	8,130,000
52309503	SEGURO MÉDICO EMER MÉDICA	2,972,182	1,494,991	4,467,172
<b>5235 SERVICIOS</b>		<b>69,761,206</b>	<b>28,581,604</b>	<b>98,342,809</b>
52350501	ASEO Y VIGILANCIA	2,774,842	1,188,924	3,963,766
52351001	TEMPORALES	4,286,674	875,000	5,161,674
52351501	ASISTENCIA TECNICA	3,307,840	448,000	3,755,840
52352501	ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO	8,151,490	2,543,994	10,695,484
52352502	ASEO Y RECOLECCIÓN	1,583,760	1,473,910	3,057,670
52353001	ENERGÍA ELÉCTRICA	7,550,796	4,179,657	11,730,453
52353002	ALUMBRADO PÚBLICO	1,712,035	530,375	2,242,410
52353501	TELEFONO FIJO	895,197	243,488	1,138,685





**COLEGIO MILITAR  
JOSE ACEVEDO Y GOMEZ**

**GESTIÓN DIRECTIVA**

**INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022**

**PROCESO  
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA**

**COMPONENTE  
HORIZONTE INSTITUCIONAL**

Fecha  
10 de marzo de 2.023

# FUNDACIÓN JOSÉ ACEVEDO Y GÓMEZ

NIT. 900.326.728-8



**ESTADOS FINANCIEROS**


**PERIODO DEL 01/09/2022 AL 31/12/2022**

Fecha y hora de impresion

21 de febrero de 2023 , 02:50:49

## ESTADO DE GANANCIAS Y PÉRDIDAS

CUENTA	DESCRIPCION	SALDO ANTERIOR	MOVIMIENTO MES	SALDO ACTUAL
		AGOSTO	SEPT. A DIC.	DICIEMBRE
52353502	TELEFONO CELULAR	1,637,692	960,324	2,598,016
52353503	INTERNET	2,212,305	234,300	2,446,605
52354001	CORRERO, PORTES Y	697,000	185,000	882,000
52354501	TELEVISIÓN	37,100	231,632	268,732
51355001	TRANSPORTES, FLETES Y ACARREO	29,633,950	15,487,000	45,120,950
52356001	PUBLICIDAD, PROPAGANDA Y PROMO	5,280,525	-	5,280,525
<b>5245 MANTENIMIENTOS</b>		-	<b>1,714,500</b>	<b>1,714,500</b>
52452001	EQUIPO DE OFICINA	-	1,714,500	1,714,500
<b>5250 REPARACIONES LOCATIVAS</b>		<b>17,298,960</b>	<b>14,083,684</b>	<b>31,382,644</b>
52501501	REPARACIONES LOCATIVAS	17,298,960	14,083,684	31,382,644
<b>5255 GASTOS DE VIAJE</b>		<b>1,100,000</b>	<b>3,536,553</b>	<b>4,636,553</b>
52550501	ALOJAMIENTO	880,000	3,289,152	4,169,152
52550505	GASTO - MANUTENCION	-	94,901	94,901
52551505	COMBUSTIBLES	120,000	-	120,000
52559505	PEAJES	100,000	152,500	252,500
<b>5295 OTROS</b>		<b>51,227,333</b>	<b>43,745,967</b>	<b>94,973,300</b>
52951001	LIBROS, SUSC. Y REVISTAS	-	11,400,000	11,400,000
52952001	REPRESENTACION Y RELAC. PUBLICA	2,455,546	2,182,650	4,638,196
52952501	ELEMENTOS DE ASEO Y CAFETERIA	3,267,500	1,762,453	5,029,953
52953000	UTILES PAPELERIA Y FOTOCOPIAS	9,472,229	1,912,261	11,384,490
52954501	TAXIS Y BUSES	493,050	1,234,400	1,727,450
52956001	CASINO Y RESTAURANTE	4,779,718	2,649,169	7,428,887
52959502	ACTIVIDADES CULTURALES	5,941,400	560,000	6,501,400
52959503	REUNIONES PADRES DE FAMILIA	-	1,350,000	1,350,000
52959504	INSTRUCCIÓN MILITAR	2,988,490	2,444,100	5,432,590
52959505	CONVENIO CANCHAS	2,900,000	7,600,000	10,500,000
52959506	PELUQUERIA	6,106,000	4,922,001	11,028,001
52959507	CARNET ESTUDIANTIL	181,650	1,927,254	2,108,904
52959508	GRADOS Y CLAUSURAS	5,753,750	-	5,753,750
52959511	ESCUELA DE PADRES	730,000	520,000	1,250,000
52959512	BANDA MARCIAL	1,423,000	1,382,180	2,805,180
52959513	DEPORTES	1,355,000	249,500	1,604,500
52959515	SISTEMA GESTIÓN RIESGO	3,380,000	1,649,999	5,029,999
	<b>TOTAL GASTOS DE VENTAS</b>	<b>767,518,934</b>	<b>464,076,121</b>	<b>1,231,595,055</b>
	<b>PERDIDA OPERACIONAL</b>	<b>45,997,887</b>	<b>88,207,536</b>	<b>134,205,423</b>

	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b>
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE HORIZONTE INSTITUCIONAL</b>
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023


**ESTADOS FINANCIEROS**
**PERIODO DEL 01/09/2022 AL 31/12/2022**

Fecha y hora de impresión

21 de febrero de 2023 , 02:50:49

**ESTADO DE GANANCIAS Y PÉRDIDAS**

CUENTA	DESCRIPCIÓN	SALDO ACTUAL	MOVIMIENTO MES	SALDO ACTUAL
			SEPT. A DIC.	DICIEMBRE
<b>53 GASTOS NO OPERACIONALES</b>				
53050501	INTERESES ENTIDAD FINANCIERA	9,608,970	4,842,425	14,451,395
53059501	OTROS GASTOS FINANCIEROS	2,151,877	872,830	3,024,706
53059502	COMISIÓN RECAUDOS	7,051,438	3,386,782	10,438,220
53059504	COMISIÓN PROVEEDORES	426,176	49,996	476,172
53059505	COMISIÓN NOMINAS	1,359,437	666,614	2,026,051
53059506	COMISIÓN REDEBAN	2,907,537	1,571,018	4,478,555
53059507	COMISIÓN ACH	840,667	184,350	1,025,017
53059507	COMISIÓN ADMON	3,467,334	1,847,495	5,314,829
53952001	MULTAS SANCIONES Y LITIGIOS	8,180,000	216,189	8,396,189
<b>TOTAL GASTOS NO OPERACIONALES</b>		<b>35,993,436</b>	<b>13,637,698</b>	<b>49,631,134</b>
<b>PÉRDIDA NETA</b>		<b>81,991,323</b>	<b>101,845,234</b>	<b>183,836,557</b>
<b>42 OTROS INGRESOS</b>				
42100501	INTERESES RECIBIDOS	(255,970)	(32,150)	(288,120)
42359501	VENTA FORMULARIOS INSCRIPCIÓN	(7,569,029)	(1,040,000)	(8,609,029)
42359502	FOTOCOPIAS	(165,000)	(262,600)	(427,600)
42359503	CERTIFICADOS	(3,295,803)	(1,016,000)	(4,311,803)
42359504	DERECHOS DE GRADO	(10,980,353)	596,000	(10,384,353)
42359505	TIENDA ESCOLAR	(9,967,453)	(5,581,453)	(15,548,906)
42359507	MUSICAL	(2,005,000)	(5,576,848)	(7,581,848)
42359509	RECUPERACIONES	(6,828,750)	(60,000)	(6,888,750)
42359510	TEXTOS ESCOLARES	(452,411)	(11,004,000)	(11,456,411)
42359511	PRES SABER	(210,892)	-	(210,892)
42359512	CAMPAMENTOS Y CAMPAÑAS MILITARES	(6,038,557)	-	(6,038,557)
42958101	AJUSTE AL PESO	(44,468)	(135,815)	(180,283)
<b>TOTAL OTROS INGRESOS</b>		<b>(47,813,686)</b>	<b>(24,112,866)</b>	<b>(71,926,552)</b>
<b>PÉRDIDA DEL EJERCICIO</b>		<b>34,177,637</b>	<b>77,732,369</b>	<b>111,910,005</b>



**MARI SOL AVILA JIMÉNEZ**  
RECTORA  
C. C. # 66.822.921





**ESTADOS FINANCIEROS**

**PERIODO DEL 01/09/2022 AL 31/12/2022**

Fecha y hora de impresion

21 de febrero de 2023 , 02:50:49

**BALANCE GENERAL**

<b>ACTIVOS</b>			
<b>11 ACTIVO CORRIENTE</b>			<b>29,584,509</b>
1105	CAJA GENERAL	22,013,890	22,013,890
1110	BANCO AVILLAS CTA.CTE. 158018952	782,467	7,570,619
	BANCOLOMBIA CTA.CTE. 46200012305	6,788,152	
<b>12 INVERSIONES</b>			<b>1,661,757</b>
	ASOCIACIÓN COOMEVA COOPERATIVA	1,661,757	1,661,757
<b>13 DEUDORES</b>			<b>197,842,261</b>
<b>1325 CXC SOCIOS</b>			
13250501	JUAN PABLO DUARTE AVILA	104,878	76,352,898
13250501	ORLANDO DUARTE MONTERO	38,010,292	
13250501	CARLOS EMERSON CARREJO	-	
13250501	LADY HOYOS ORTIZ	38,010,292	
13250501	MARISOL AVILA JIMENEZ	227,436	
<b>1330 ANTICIPO Y AVANCES</b>			
<b>1345 INGRESOS X COBRAR</b>			
13452501	MATRICULAS	493,780	112,347,562
13452502	PENSIONES 2013-2014	1,329,200	
13452503	PENSIONES 2014-2015	1,591,200	
13452504	PENSIONES 2015-2016	3,398,243	
13452505	PENSIONES 2016-2017	5,210,143	
13452506	PENSIONES 2017-2018	2,184,134	
13452507	PENSIONES 2018-2019	1,389,213	
13452508	PENSIONES 2019-2020	9,059,130	
13452509	PENSIONES 2020-2021	8,804,324	
13452510	PENSIONES 2021-2022	7,194,512	
13452511	PENSIONES 2021-2023	48,238,030	
13452550	UNIFORMES	5,541,133	
13452551	OTROS (MUSICAL-ICFES-CAMPAÑA)	6,448,048	
13452552	TEXTOS ESCOLARES	11,466,472	
<b>PRESTAMOS EMPLEADOS</b>			
1365	CXC TRABAJADORES	8,566,101	8,566,101
<b>PRESTAMOS PARTICULARES</b>			
1370	CXC IVA Y APORTES OLIVA MONTERO	575,700	575,700
<b>15 ACTIVO FIJO</b>			<b>2,976,038</b>
1520	EQUIPO	3,850,000	2,976,038
1524	MUEBLES Y ENSERES	88,846,385	
1528	EQUIPOS DE COMPUTO	49,832,611	
1592	DEPRECIACIÓN ACUMULADA	(139,552,958)	



**ESTADOS FINANCIEROS**

**PERIODO DEL 01/09/2022 AL 31/12/2022**

Fecha y hora de impresión

21 de febrero de 2023 , 02:50:49

<b>BALANCE GENERAL</b>			
<b>16 INTANGIBLES</b>			<b>45,796,000</b>
	LICENCIA EDUCATIVA	37,350,000	45,796,000
	LICENCIA CONTABLE-SAI OPEN	4,046,000	
	FUNDACIONES	4,400,000	
<b>TOTAL ACTIVO</b>			<b>277,860,565</b>
<b>PASIVOS</b>			
<b>21 OBLIGACIONES FINANCIERAS</b>			<b>92,995,019</b>
2105	BANCOLOMBIA CRÉDITOS	92,995,019	92,995,019
<b>23 CUENTAS POR PAGAR</b>			<b>116,104,950</b>
<b>OTRAS CUENTAS POR PAGAR</b>			
233525	JUAN PABLO DUARTE AVILA-JUNTA DIRECTIVA	1,500,000	28,726,944
	ORLANDO DUARTE MONTERO-JUNTA DIRECTIVA	5,177,472	
	CARLOS EMERSON CARREJO ARANGO-JUNTA D	8,874,000	
	LADY RUBIELA HOYOS ORTIZ-JUNTA DIRECTIVA	7,956,000	
	MARISOL AVILA JIMENEZ-JUNTA DIRECTIVA	5,219,472	
23359501	LUIS FERNANDO GARZON (FOTO BOOK)	11,501,000	71,134,376
	CRISTIAN CAMILO GIRALDO (GUANTES)	216,000	
	CARMEN ANDRADE	55,207,847	
	COLMENA SEGUROS	446,829	
	ACOMIL	1,000,000	
	COOMEVA	62,700	
	CENTRO DE SERVICIO DE SALUD	84,000	
	EDUCATIVA SAS	2,616,000	
<b>RETE FTE POR PAGAR</b>			
2365	RTE FTE RENTA	721,438	748,602
	RETE INDUCOMERCIO	27,164	
<b>OTRAS RETENCIONES POR PAGAR</b>			
2370	ORLANDO DUARTE MONTERO	348,264	15,495,028
	MARISOL AVILA JIMENEZ	348,264	
	EPS SURAMERICANA SA	137,500	
	SALUD TOTAL ENTIDAD PROMOTORA DE SA	160,500	
	FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS POR	2,109,400	
	COLFONDOS	528,000	
	PROTECCION PENSIONES Y CESANTIAS	2,478,400	
	ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD SANIT	1,075,000	
	S.O.S	2,366,600	
	COMFENALCO	2,088,100	
	SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A	207,200	
	SENA	771,600	
	ICBF	1,157,500	
	NUEVA EMPRESA PROMOTORA DE SALUD S.	537,600	
	COLPENSIONES	1,056,100	
EPS EMSSANAR	125,000		





**ESTADOS FINANCIEROS**

Fecha y hora de impresión


**PERIODO DEL 01/09/2022 AL 31/12/2022**

21 de febrero de 2023 , 02:50:49

**BALANCE GENERAL**

<b>25 OBLIGACIONES LABORALES</b>			<b>31,254,566</b>
25050101	SALARIOS POR PAGAR	845,991	31,254,566
25101001	CESANTIAS X PAGAR	27,769,385	
25101001	INT.CESANTIAS X PAGAR	2,639,190	
<b>2705 INGRESOS RECIBIDOS X ANTICIPADO</b>			<b>30,782,333</b>
27054501	MATRICULA	2,935,365	30,782,333
27054502	PENSIONES	27,846,968	
<b>2805 ANTICIPO RECIBIDO DE LOS CLIENTES</b>			<b>129,442,689</b>
28050502	UNIFORMES	113,786,719	129,442,689
28050509	CUMPLEAÑOS	1,095,000	
28050510	FONDO AHORRO	6,688,067	
28050513	AHORRO SALONES	1,080,510	
28050515	PRESABER 10° Y 11°	(806,000)	
28056001	ANTICIPO UNIFORMES	7,598,393	
<b>TOTAL PASIVO</b>			<b>400,579,557</b>
<b>PATRIMONIO</b>			
<b>31050501</b>	CAPITAL AUTORIZADO	53,400,000	163,259,908
<b>31150501</b>	CUOTAS APORTES ADICIONALES	109,859,908	
29%	EMERSON	47,345,373	
26%	LADY	42,447,576	
20%	ORLANDO	32,651,982	
20%	MARISOL	32,651,982	
5%	JUAN PABLO	8,162,995	
<b>100%</b>		<b>163,259,908</b>	
<b>37 Pérdidas acumuladas</b>			<b>(285,978,900)</b>
3610	Pérdida del ejercicio 2.022	(111,910,005)	(285,978,900)
37100101	Pérdida Ejercicios Anteriores 2013 A 2022	(174,068,895)	
<b>TOTAL PATRIMONIO</b>			<b>(122,718,992)</b>
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>			<b>277,860,565</b>

  
**MARISOL AVILA JIMÉNEZ**  
 RECTORA  
 C.C.# 66.822.921

	<b>COLEGIO MILITAR JOSE ACEVEDO Y GOMEZ</b>	<b>PROCESO</b> DIRECCIÓN ESTRATÉGICA
	<b>GESTIÓN DIRECTIVA</b>	<b>COMPONENTE</b> HORIZONTE INSTITUCIONAL
	<b>INFORME DE GESTIÓN 2.021-2.022</b>	Fecha 10 de marzo de 2.023

#### **IV.4. Apoyo a la Gestión Académica**

- El proceso de inscripción y matrículas está debidamente estandarizado y funcionando a cabalidad con un enlace en tiempo real al Sistema de Matrículas SIMAT.
- La institución cuenta con un sistema de registro de notas confiable y se realiza backup permanentemente.
- El proceso de elaboración y entrega de certificados está debidamente estandarizado y funcionando a cabalidad.
- Los libros reglamentarios están actualizados
  - MATRICULAS (Resolución 2624 del 15 de noviembre de 1951)
  - REGISTRO ESCOLAR (Decreto 1290 de 2009, artículo 16.)
  - ACTAS DE GRADUACIÓN (Artículo 4 del decreto 180 de 1981; artículo 18 del decreto 1290 de 2009)
- Presentación de información como:
  - Dane
  - Costos educativos
  - Familias en Acción
  - Sistema información primera infancia (SIPI)
  - Día E
  - Pruebas saber
  - Formato eficiencia
  - Protocolización de la nómina